

رقم 1930
CAPITAL 500,000 SR.

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

يتمتع الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المساند بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

يتمتع الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يتمتع مع العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتشاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
٣/٩: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل لفترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٤/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧٤٠٥٣.
٥/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إفراطه عن العمل بسبب المرض.
٧/٩: عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. وإذا سبب أو سبب قصداً لإسقاط الضمان والمستندات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٨/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته للعمل بالشركة.
٩/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.
١٠/٩: بوفاء الطرف الثاني.

١١/٩: في حالة إسقاط الطرف الثاني خلال فترة العقد لفرد يتحمل تكلفه عونه وعائلته إلى وطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التكاليف المالية قبل الشركة أو الآخرين من ربه ومستحقة الأخرى ويجب على الطرف الثاني إيداع الشركة قبل ١٠ يوماً من تاريخ الإسقاط على أي من التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها.
١٢/٩: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات رحلته التي تعهدها الشركة.

١٣/٩: في حال رغبتي الانتقال من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخطالي بشرط من شروط العقد فقد أقدمت بما علي أن أفعل للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، ورسوم إقامة، وخصم قيادة، تذكرة القوم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، والكثف الطبي للإقامة.

١٤/٩: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٥/٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عواتل أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٦/٩: أي مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٧/٩: لن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٨/٩: يحق للشركة إبداء أي وظيفة لا يتخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٩/٩: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل وللشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٠/٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبيق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بخصوصه.

٢١/٩: السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٢/٩: السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٣/٩: السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٤/٩: السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٥/٩: السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

عقد عمل

الموافق: 2013/12/29 ميلادي

رقم الموظف: 1037

العنوان: الرياض

المملكة العربية السعودية

شارع الإمام محمد بن سعود

رقم الهاتفين: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب: 9219 الرياض 11413

تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

١/٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ووافق للشركة.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمسبتمت كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. ويراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٥: يتمتع الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرح المصورة والإسقاطات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مضاعفته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عمله.

٦/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨/٥: يتمتع الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائنها بدقة. وتتفادها بدون تناز وبتعمد والتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٩/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٠/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١١/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٢/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٣/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٤/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٥/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٦/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٧/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٨/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٩/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال
الشؤون الإدارية والمالية
يوم الاثنين

تم الاتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ثانياً: الطرف الثاني السيد / فرحان أحمد محمد أكبر

الجنسية: باكستانية

مقر إقامته في: للدولة. المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة شارع: شارع الإمام محمد بن سعود

رقم الهاتفين: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب: 9219 الرياض 11413

تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

١/٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ووافق للشركة.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمسبتمت كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. ويراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٥: يتمتع الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرح المصورة والإسقاطات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مضاعفته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عمله.

٦/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨/٥: يتمتع الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائنها بدقة. وتتفادها بدون تناز وبتعمد والتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٩/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٠/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١١/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٢/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٣/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٤/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٥/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٦/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٧/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٨/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٩/٥: يتمتع الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهاء عقده بإيجال جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأصيل اليومي أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥

١٥



الطرف الثاني
الإسم: FARHAN AHMED
التوقيع: [Signature]

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
حماد علي خان
المفتش/المصدق

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها: مدير التسويق والاعلان
الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع: [Signature]

الشئون الإدارية والمالية
إته في يوم: السبت

2012/01/28

عقد عمل

رقم 1523
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨،٧،٦،٥،٣،
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها

١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١٠ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

ميلادي

الموافق:

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

فرحان احمد محمد اكبر

ثانياً: الطرف الثاني السيد/

باكستان

1037

رقم الموظف :
الرياض

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في /الدولة

شارع الامام محمد بن سعود

الديرة

9219 الرياض 11413

4118574

4115500

الشارع :

فاكس :

ص . ب :

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعامل ولوائح الشركة.

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ومكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرآتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل و التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستد إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/١ : يكون هذا العقد سرياً ونافذ المفعول لمدة

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2012/02/01

من تاريخ

2014/01/31

إلى تاريخ

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣ : التذكار : تذكرة طيران

بعد --- يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قام بها الموظف

اسلام اباد

من مدينة

اسلام اباد

من الرياض إلى

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

1200 ريال

المرتب :

900 ريال

خارج دول :

300 ريال

النقل :

300 ريال

الإعاشة :

300 ريال

السكن :

3000

علاج صحي :

3000

الإجمالي :

ثلاثة الف ريال فقط لا غير ،،،،،



الشئون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أممي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ

مدير التسويق والاعلان

ويمثلها :

فهد بن محمد بن الشيخ

الإسم :

التوقيع :

الطرف الثاني

فرحان احمد

الإسم :

التوقيع :

رقم 1278
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء باجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٨ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧، ٨٠٤، ٨٠٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطللة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تيسر أو سمح قانوناً إلحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٢/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومقتطفاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إيعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي من الطرفين المتزمتين على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والانتقال وغيرها

١١/١ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعهدها الشركة.

١٢/١ : في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقدمت بأن علي أن أرفع الشركة جميع مصاريف قنومي وعوضي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذاكر القنوم ، تذاكر العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٣ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو صولات أو جوائز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٥ : أن مقر عمل الطرف الثاني تتجده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفه أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة له تتخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٨ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

عقد عمل

الموافق: 2010/01/16 ميلادي

الشؤون الإدارية والمالية

السبت
إته في يوم:
تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : لطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / فرهان احمد محمد اكبر

رقم الموظف : 1037

المدينة : الرياض

الجنسية : باكستاني

ومقر إقامته في / الدولة : المملكة العربية السعودية

الحي : الديرة شارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون : 4115500 فاكس : 4118574 ص . ب : 9219 الرياض 11413

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترضع في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام

٢ : يتحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمراتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الأجازة السنوية بنصوص لائحة العاملين ومطلوبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال والواجب بالشركة.

٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٦ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عده ويمتنع غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العده وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٨ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عده.

٩ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرأتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٠ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١١ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عده ويمتنع غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

١٢ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرأتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٣ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٤ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عده ويمتنع غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

١٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرأتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٦ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٧ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عده ويمتنع غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

١٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرأتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٩ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢٠ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عده ويمتنع غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ

ويمثلها : المدير التسويق و ل اعلان

الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع :

سيد عبدالعظيم

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إيعامد العقد.

سيد عبدالعظيم

التوقيع :

الطرف الثاني

الإسم : FARHAN AHMED

التوقيع :

سيد عبدالعظيم