

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بزلول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة لوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فسخة سريته دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة باتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠، ٧٠، ٦٠، ٥٠، ٤٠، ٣٠/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وسهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تبيّن أن سمع قاصداً الحياض الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩ : وفاة الطرف الثاني.

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى وطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الأخرين من رقيه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتبناها الشركة.

٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتبناها الشركة.

٣/١٠ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصل من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن ادفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل: رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القوم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بوابات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة له أو وظيفة لا تدخل ضمن الوظائف التي تتصلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين ورسلت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الأربعاء : 2018/02/14 الموافق : ١٤ فبراير ١٤٣٩ هـ

تم الاتفاق بين كل من :
أولاً : الطرف الأول : **مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ**
ثانياً : الطرف الثاني السيد/ **محمد عبدالباسط مغازي الفار**

رقم الموظف : **1675**
الرياض : المدينة :
المملكة العربية السعودية :
شارع الامام محمد بن سعود : الشارع :
رقم الهاتفين : **4115500** فاكس : **4118574**
ص.ب : **الرياض 11413**

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستعمل الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مندوب مبيعات**

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً بمزرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة شهر من تاريخ سريان هذا العقد. وبراءة عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومطلوبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازة.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيافية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والمسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والتراتج المصورة والإسقاطات المعنوية وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البنود سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مصادته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٦/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ الإخلاء خطي من الشركة عند نهاية عهده ويحظر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عهده بتسليم العمل الخاص به والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك. والقواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عهده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عهده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:	المرتب : 1400 ريال
	خارج دوام : 1050 ريال
	انتقل : 0 ريال
	الإعاشة : 350 ريال
	السكن : 350 ريال
	علاج صحي : 350 ريال
	الإجمالي : 3500

ثلاث ألف خمس مائة ريال

الشؤون الإدارية : السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي ثم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السالم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**
الممثل / المدقق : **السيد**

الطرف الأول : **مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ**
ويمثلها : **المدير التنفيذي ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**
الإسم : **السيد**

صورة أولى للموظف

الطرف الثاني : **محمد بن عبد الله الفار**
الإسم : **محمد بن عبد الله الفار**
التوقيع : **محمد بن عبد الله الفار**