

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأصول العمل السائدة بالشركة وبخصوص لاتحمة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدها بأن يتمتع عن بعد لذي الغير سواء بأجر أو بدون أو بزوال أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

الموافق: 2016/11/28 ميلادي يوم الاثنين ١٥ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ

تم الإتفاق بين كل من :
أولاً: الطرف الأول: **شركة الدفة للتجارة العامة** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشال إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **عمر أحمد صالح بن سميدع**

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بتفاته في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

الجنسية : **يمني**
ومقر إقامته في /الدولة **المملكة العربية السعودية**
الحي: **الديرة** الشارع: **شارع الامام محمد بن سعود**
رقم الهاتفون: **4115500** فاكس: **4118574** ص.ب: **الرياض 11413**
رقم الموظف: **1257** الرضا: **الرياض**

١٠ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨١٧،٦٠٥،٣، ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن خطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

١١ : تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأصول التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأصول التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١٢ : ٤/٢/٩: يجوز للطرف الثاني عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

١٢ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **بائع محل**

١٣ : ٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وتبديلات باطله لا أساس لها من الصحة . وإذا سبب أو سمح قامداً للحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

١٣ : بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

١٤ : ٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٤ : يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول لمدة ٢/١

١٥ : ٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

١٥ : ٠ يوم ٠ شهر 3 سنة ميلادي

١٦ : ١/١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى وطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٣٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي بفي بقدر ما يمكنه من تقديمه من قبله من بين الشئتين أو مصروف تنقيب والاستعداد وغيرها

١٦ : من تاريخ 2016/11/01 إلى تاريخ 2019/10/31

١٧ : ٢/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

١٧ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنه الميلادية.

١٨ : ٣/١٠: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن ادفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرات القندوم ، تذكرات العودة ، مصاريف الاستدرا ، الكشف الطبي للإقامة.

١٨ : ١/٣ : التذاكر : تذكره

١٩ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٩ : ٠ يوم 0 شهر 2 سنة

٢٠ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

٢٠ : من تاريخ العودة من آخر أجازة قدام بها الموظف

٢١ : ١/١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢١ : من مدينة **صنعا** من الرياض إلى **صنعا**

٢٢ : ٢/١٣: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٢ : ٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

٢٣ : ٣/١٣: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٣ : المرتب : **1200** ريال خارج دوام : **900** ريال النقل : **ريال** الإعاشة : **300** ريال السكن : **300** ريال علاج صحي : **300** ريال الإجمالي : **3000** ثلاث ألف ريال

٢٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمفادته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

٢٣ : من تاريخ العودة من آخر أجازة قدام بها الموظف

٢٣ : من مدينة **صنعا** من الرياض إلى **صنعا**

٢٣ : ٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

٢٣ : المرتب : **1200** ريال خارج دوام : **900** ريال النقل : **ريال** الإعاشة : **300** ريال السكن : **300** ريال علاج صحي : **300** ريال الإجمالي : **3000** ثلاث ألف ريال

الطرف الأول: **شركة الدفة للتجارة العامة** والشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

ويمثلها : **مدير المبيعات** الإهمس : **العبد العزيز بن محمد بن الشيخ**

الشؤون الإدارية **بلال احمد خان محمد اسحاق خان**

المقتش/المصدق **التوقيع**

التوقيع