

رقم
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1526

عقد عمل

الشنون الإدارية والمالية
الثلاثاء

2012/02/28 م

ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / سعد علي عوض علي ابو فاطمة

الجنسية : مصري

رقم الموظف : 0829

المدينة : الرياض

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في / الدولة

الحي : الديرة

شارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم ب . ص : 9219 الرياض 11413

فاكس : 4118574

رقم التليفون : 4115500

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١- تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة بائع

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بخصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/١ يكون هذا العقدسارياً وناظاً للمفعول لمدة

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2012/01/01

إلى تاريخ 2013/12/31

٢/٢ جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣/١ التذكار : تذكرة طيران

بعد --- يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام بها الموظف

القاهرة

من مدينة الرياض إلى

القاهرة

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 1000 ريال

خارج دوام : 750 ريال

النقل : ---

الإعاشة : 250 ريال

السكن : 250 ريال

علاج صحي : 250 ريال

الإجمالي : 2500 الفان و خمسمائة ريال فقط لاغير،،،،،



٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨،٧،٦،٥،٣،
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعاتات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالمتعلقات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الأخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها
٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

٣/١٠ : في حال رغبتني الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني

الإسم : سعد علي عوض علي ابو فاطمة

التوقيع :

الشنون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتقاد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها : مدير التسويق والاعلان

الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع :

رقم 1415
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

2010/08/07

الشؤون الإدارية والمالية
السبت

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي الموافق

تم الاتفاق بين كل من :

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لأي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول **مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ** تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / **سعد علي عوض علي ابو فاطمة**

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

رقم الموظف : **0829**
المدينة : **الرياض**

الجنسية : **مصري**
ومقر إقامته في / الدولة : **المملكة العربية السعودية**

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
٣/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متتالية دون عذر مقبول.

الحى : **الديرة** ، الشارع : **شارع الامام محمد بن سعود**

رقم التليفون : **4115500** فاكس : **4118574** ص . ب : **9219 الرياض 11413**

١٠ : يتخذ الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **بانع**

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والمعامل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فمستند اتفاق الطرفين على مايلي.

١١ : ٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧،٦٠،٥٠٣ من العقد ٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فتح العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

١٢ : ١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والمعامل واولاح الشركة.

١٣ : ٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.

١٤ : ٢/٤ : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد ، ويراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومطالبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٦٠ يوماً من اجازته.

١٥ : ٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٦ : ٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١٧ : ٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

١٨ : ١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على سرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والاسطوانات المنقطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٩ : ٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند ذهابه عنده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٠ : ٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عهده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك وتحمل أي تبعات لذلك.

٢١ : ١/١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عونه وعائلته الى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستخدام وغيرها

٢١ : ٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عهده بالجواز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عهده.

٢٢ : ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

٢٢ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٣ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

٢٣ : ٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

٢٤ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٥ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٦ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٦ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٧ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تتخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود ممي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٧ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٨ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٨ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والمعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من مستندين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى ما يفيد التزامهما بنصوصه.

٢٩ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها



٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب	800	ريال
خارج عوام	600	ريال
التفصيل	200	ريال
الإعاشة	200	ريال
السكن	200	ريال
علاج صحي	200	ريال

٢٠٠٠ فقط الفان ريال لا غير،،،،،

الإسم : **سعد علي عوض أبو فاطمة**

التوقيع :

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : **مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ**

ويمثلها : **المدير التسويق والاعلان**

الإسم : **فهد بن محمد بن المشويخ**

التوقيع :

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يستمع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠٧، ٦٥٣، ٨٠٧، ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، حيث ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلا لا أساس لها من الصحة. وإذا تسبب أو سبب قاصداً الحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يجوز التعويض بما لا يزيد هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغه ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٨/٢/٩: وفاة الطرف الثاني.

٩/١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عونه وعائلته في وظائفه وكذلك تكلفه شحن متعلقاته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها

١٠/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات رحلته التي تمتددها الشركة.

١١/١٠: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصولي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعقدي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خمسة قيادة ، تذكرة طيران ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، التكاليف الطبي للإقامة.

١٢/١٠: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٣/١٠: في حالة منح الموظف أى مكافآت أو عيولت أو جوائز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤/١٠: إن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة البعة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦/١٠: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٧/١٠: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يعاقب للموظف تحدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكته.

١٨/١٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النسخة العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بمصوصه.

ميلادي 2008/03/11 الموافق: الثلاثاء

أولاً: الطرف الأول شركة لدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ سعد علي عوض علي ابوظفاطة مصري الجنسية:

ومقر إقامته في/الدولة: المملكة العربية السعودية
الحي: الديرة شارع الامام محمد بن سعود
رقم الهاتف: 4115500
الشارع: 4118574
ص. ب.: 19 الرياض 11413
فاكس:

تسميد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وظيفه تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولإلحاح العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تبذل إليه حسب حاجة العمل، وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها، ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢: يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة يومين من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهرين ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٣: من تاريخ 2008/02/01 إلى تاريخ 2010/01/31

٤: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٥: ١/٥ يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٦/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار خطي من الشركة عند نهاية عده ويستمر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك ينص النظر عن نهاية العقد من عنده.

٧/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٨/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عده بإلحاح جميع الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استمحت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عده.

٩/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٠/٥: يتعهد الطرف الثاني بعدم قبول أو منح أو منح أي فروع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١١/٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة البعة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٢/٥: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٣/٥: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يعاقب للموظف تحدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكته.

١٤/٥: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النسخة العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بمصوصه.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يستمع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٥/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠٧، ٦٥٣، ٨٠٧، ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد

٦/٩: عجز الطرف الثاني عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٧/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، حيث ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلا لا أساس لها من الصحة. وإذا تسبب أو سبب قاصداً الحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يجوز التعويض بما لا يزيد هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٨/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغه ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٩/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

١٠/٩: وفاة الطرف الثاني.

١١/٩: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات رحلته التي تمتددها الشركة.

١٢/٩: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصولي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعقدي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خمسة قيادة ، تذكرة طيران ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، التكاليف الطبي للإقامة.

١٣/٩: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٤/٩: في حالة منح الموظف أى مكافآت أو عيولت أو جوائز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٥/٩: إن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦/٩: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة البعة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧/٩: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٨/٩: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يعاقب للموظف تحدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكته.

١٩/٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النسخة العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٢٠/٩: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢١/٩: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار خطي من الشركة عند نهاية عده ويستمر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك ينص النظر عن نهاية العقد من عنده.

٢٢/٩: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها



الضريبة :	480	ريال
خارج عوام :	360	ريال
القطر :	120	ريال
الإعاشية :	120	ريال
السكن :	120	ريال
علاج صحي :	1200	ريال
الإجمالي :		

فقط الف و مائتين ريال لا غير!!!!

الطرف الثاني
الإسم : *سعد علي عوض*
التوقيع : *[Signature]*

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحیح وتم أخذ التوقيع امانی
تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزان وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
سيد عيد العليم
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة
ویمثلها :
الإسم : *يحيى بن محمد بن الشيخ*
التوقيع : *[Signature]*

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

2007/04/07

الموافق

السبت

ان في يوم:

6 : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة ويحافظ على سمعة الشركة ولا يشرع في أي تصرفات قد تضر بالسمعة أو يضر بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي

7 : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

8 : في حالة انتهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

9 : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

1/9: بإنتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإبائه في الأحوال التالية.

1/2/9 : إذانقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

2/2/9 : في الأحوال المنصوص عليها بالبنود 3,5,6,7,8.

3/2/9 : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخاطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة .

4/2/9 : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9 : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تطلب أو سمح قاصداً الحاق الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9 : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة

7/2/9 : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

3/9 : بوفاء الطرف الثاني .

10/1 : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته الى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني تسفير الشركة قبل (60) يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستقدام وغيرها

2/10 : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

3/10 : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أهتمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

11 : مع عدم الأخلاص بالتصويص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12 : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

13/1 : أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

2/13 : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

3/13 : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

4/13 : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14 : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشترط اليها فيما بعد بعبارة الشركة ثانياً : الطرف الثاني السيد/

سعد علي عوض علي أبوفاطمة

0829

مصري

الجنسية

رقم الموظف

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في /الدولة

الرياض

المدينة

شارع الامام محمد بن سعود

الشارع

الديرة

11373 الرياض

19

4140092

4140074

رقم التليفون

ص . ب

فاكس

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

4/1 : يستحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

2/4 : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من اجازاته.

3/4 : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازاته قام بها لا تزيد عن شهرين.

5/1 : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والممسودات والشرائح المصورة والاسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل اليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

2/5 : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاله طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

3/5 : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عملة المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المعمول بها في حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

4/5 : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ انتهاء عقده.

5/5 : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

1 : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة بائع

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2/1 : تكون هذا العقدسأرياً وناقذ المفعول لمدة

يوم شهر 2 سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2007/05/01

من تاريخ

2009/04/30

الى تاريخ

2/2 : جميع التواريخ في هذا العقدسأرياً بالسنه الميلادية.

3/1 : التذاكر : تذكرة بري

يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة لآخر اجازة في تمام شهرها الموظف

من مدينة القاهرة القاهرة إلى الرياض إلى

2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

المرتب :	120	ريال
خارج دوام :	90	ريال
النقل :		
الإعاشة :	30	ريال
السكن :	30	ريال
علاج صحي :	30	ريال
الأجالي :	300	فقط ثلاثمائة ريال لا غير ؛؛؛؛



الطرف الثاني

الاسم : سعد علي عوض

التوقيع :

Handwritten signature of Saad Ali Awad.

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

أشرف محمد فاضل تمساح

المفتش / المدقق

Handwritten signature of Ashraf Mohamed Fawzi Tamseh.

الطرف الأول : شركة الرنة

ويمثلها : المدير العام

الاسم : فهد محمد بن الشيخ

التوقيع :

Handwritten signature of Fahd Mohamed bin Al-Sheikh.

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشنون الإدارية والمالية

6 : يعتمد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصرف لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7 : يعتمد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدته بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

8 : في حالة انتهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

9 : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9 : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9 : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية.
1/2/9 : إنقضاء الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عن مقبول.
2/2/9 : في الأحوال المنصوص عليها بالبنود 8,7,6,5,3.

3/2/9 : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخاطبه الشركة بزعمها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة

4/2/9 : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إلقاءه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9 : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إغبات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب في سبب قاصداً لإحراق الضرر والممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9 : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة

7/2/9 : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

3/9 : بوفاة الطرف الثاني .

10/1 : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وراتبه إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني تسديد التكاليف قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وطولاً في التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها

2/10 : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتقوى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

3/10 : في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن أضع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأثيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرتقديم ، تذكره العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكتف الطبي للإقامة.

11 : مع عدم الأخلاص بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عن نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12/1 : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو صولات أحوالاً أريدت فلا عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتجب على المرتب فقط.

13/1 : أن مقر عمل الطرف الثاني تجدد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

2/13 : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

3/13 : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لها تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

4/13 : عدم التخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14 : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من فسخين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا للترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقتضى ما يفيد التزامهما بنصونه.

الموافق **الخميس** ٢٠٠٥/٠٤/٢١ ميلادي
ان في يوم: **الخميس**
تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية وبشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / **سعد علي عوض علي أبو فاطمة**
الجنسية **مصري**
رقم الموظف **٨٢٩**
مقر إقامته في /الدولة **المملكة العربية السعودية**
الحي **الديرة** الشارع **شارع الامام محمد بن سعود**
رقم التلنون **١١٤٠٠٧٤** فاكس **١١٤٠٠٩٢** ص.ب **١٩**
المدينة **الرياض**

شعبد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

1/4 : يستحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال وراتج الشركة.

2/4 : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمعترب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد 90 يوماً من اجازاته.

3/4 : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

5/5 : يعتمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المعصورة والاسطرافات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل اليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة لشركته تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مضافته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

2/5 : يلتزم ويعتمد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقد ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

3/5 : يعتمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحميض لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق لتواعد و الأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

4/5 : يعتمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت للتوقيع قبل تاريخ إنهاء عقده.

5/5 : يعتمد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفيه وقرعتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويعتمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل و التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

المرتب :	١٢٠	ريال
خارج نولم :	٩٠	ريال
التفيل :	٣٠	ريال
الإعاشة :	٣٠	ريال
السكن :	٣٠	ريال
علاج صحي :	٣٠	ريال
الأجمالي :	٣٠٠	ثلاثمائة ريال فقط لا غير



الطرف الثاني
الاسم : **سعد علي عوض علي**
التوقيع : **سعد علي عوض علي**

الشنون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع لأمس تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه لرجوا اعتماد العقد.
الشنون الإدارية
سيد عبد العظيم
المفتش /المدقق
S.A. Aleem

الطرف الأول : شركة الرنة
ويمثلها :
الاسم : **المدير العام**
التوقيع : **فهد محمد بن الشيخ**