

رقم 1940
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل
2013/08/21

الشؤون الإدارية والادارية

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

الموافق: 2013/08/21 ميلادي

إنه في يوم: تم الإتفاق بين كل من:

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

لولا: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأساس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

الجنسية: المملكة العربية السعودية
رقم الموظف: 1158
الرياض

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترته سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

مقر إقامته في/ الدولة: الديرة
الحي: 4115500 شارع: شارع الامام محمد بن سعود
رقم التليفون: 4118574 فاكس: 9219 الرياض 11413

٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البندود ٨١٧٠٦٠٥٣٠، ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطية وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاؤه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. وإذا تسبب أو سمح قاصداً لإلحاق الضرر بالمشترك الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٥/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٣/٩: يوفاه الطرف الثاني.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١١/١: في حالة إستقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عونه وعائلته التي موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الإستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والإستقدام وغيرها

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٣/١٠: في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إختلاي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أرفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل: رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة الطيران، تذكرة العودة، مصاريف الإستقدام، الكسوف الطبي للإقامة.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١١: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٣: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٣: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة. وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم: الطرف الثاني
التوقيع: أحمد محمود رشاد

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتدال العقد.
محمد عبد الفتاح محمد

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
المدير المالي والاداري
الإسم: يحيى بن محمد بن الشيخ
التوقيع: