

رقم 2000
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.
CAPITAL 500.000 SR.

1: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطراً عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

2: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء باجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

3: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

4: ينهتج هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهائه فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
1/2/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

3/9: في الأحوال المنصوص عليها في البند 8، 7، 6، 5، 4، 3، 2، 1: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

4/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

5/9: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلا لا أساس لها من الصحة. وإذا تبين أن الطرف الثاني قد حصل على الوظيفة بطريقة غير مشروعة أو إذا تبين أن الطرف الثاني قد حصل على الوظيفة بطريقة غير مشروعة أو إذا تبين أن الطرف الثاني قد حصل على الوظيفة بطريقة غير مشروعة.

6/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

7/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

8/9: وفاة الطرف الثاني.

9: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عودته وعائلته التي موطنه وكذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتياع الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلين أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها 2/10: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

3/10: في حال رغبت الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القدم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

11: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

13: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

14: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفء أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

15: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لها تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

16: عدم التخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

17: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

18: الطرف الثاني

الإسم: إسرافيل شمس الحق
التوقيع:

عقد عمل

الموافق: 2015/09/14 ميلادي

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشارك فيها بعد عبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ إسرافيل شمس الحق

الجنسية: Bangladeshi

ومقر إقامته في/ الدولة: المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة

شارع: شارع الإمام محمد بن سعود

رقم الهاتف: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب: 9219 الرياض 11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

1: تسمتخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة عامل

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها، ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2: يكون هذا العقد سرياً وبنافذ المفعول لمدة 0 يوم 0 شهر 4 سنة ميلادي

3: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والإسطوانات الممنطقة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

4: يتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

5: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

6: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

7: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة، وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

8: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: 4 شهر 0 يوم 0 سنة ميلادي

9: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: 2015/09/01

10: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: 2019/08/31

11: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: 2/2 جميع التواريخ في هذا العقد

12: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: 1/3 التذكير: تذكرة طيران

13: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: بعد 0 يوم 0 شهر 4 سنة ميلادي

14: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام

15: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: من مدينة دهاكه

16: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: من الرياض إلى دهاكه

17: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: 2/3 تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

18: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: المرتب: 680 ريال

19: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: خارج دوام: 510 ريال

20: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: النقل: 0 ريال

21: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: الإعاشة: 170 ريال

22: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: السكن: 170 ريال

23: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: علاج صحي: 170 ريال

24: يتعهد الطرف الثاني بتكرار: الإجمالي: 1700 واحد ألف سبع مائة ريال

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

Ayaz Asif Asif Ali Khan

المفتش/ المدقق

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها: N/A

الإسم: Yahia Mohammed Al Shaikh

التوقيع:



رقم 1955
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

2011/09/01

الشئون الإدارية والإقامة

١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وباصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذا لها.

الميلادي : المرافق :

تم الإتفاق بين كل من :

٢ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول بمجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأساس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة تالياً : الطرف الثاني السيد/

اسرافيل شمس الحق

٣ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

0867

رقم الموظف : الرياض المدينة :

بنجلاديش المملكة العربية السعودية

الجنسية : ومقر إقامته في /الدولة

٤ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

العنوان : شارع : رقم التليفون :

شارع الامام محمد بن سعود

9219 الرياض 11413

4118574

4115500

٥ : ٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها بالبنود ١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧، ٨، ٩ : ٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦ : ١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمل ولوائح الشركة.

٦ : ٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض .

٧ : ٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و برأي عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من أجازته.

٧ : ٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا نسب أو سمح صامتاً لإسحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٨ : ٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٧ : ٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاية العامل خلال فترة التجربة والبالغه سنة لأشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة .

٩ : ٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً .

٧ : ٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : ١/١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته في موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التكاليف المالية قبل الشركة أو الأخرين من راتبه واستحقاقه الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنوير والانتقال وغيرها

١١ : ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتكفلها الشركة .

١٢ : ٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق لقواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١٣ : ٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تتخلل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٤ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٥ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٥ : ٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تتخلل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٦ : ١/١٢ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل .

١٦ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٧ : ٣/١٢ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تتخلل ضمن الوظائف التي تتعلبب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧ : ٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تتخلل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٨ : ٤/١٣ : عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله وتمكين سكه .

١٨ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بالصورة.

١٩ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٠ : ١/١٢ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل .

٢٠ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢١ : ٢/١٢ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة .

٢١ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٢ : ٣/١٢ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تتخلل ضمن الوظائف التي تتعلبب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٢ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٣ : ٤/١٣ : عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله وتمكين سكه .

٢٣ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بالصورة.

٢٤ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا لترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بالصورة.

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : محمد عب الفتاح محمد
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

٢٥ : ٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

رقم 1595
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

2011/09/25

الشنون الإدارية والهيئية
الأثنين

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

إنه في يوم: الموافق: 2011/09/25 ميلادي
تم الإتفاق بين كل من :

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لادي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً : الطرف الثاني السيد/ اسرافيل شمس الحق

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

الجنسية : بنجلاديش
المملكة العربية السعودية
ومقر إقامته في /الدولة

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

الحي : الديرة
شارع : شارع الامام محمد بن سعود
رقم التليفون : 4115500
فاكس : 4118574
ص . ب : 9219 الرياض 11413

١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بموافقة هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١١ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة عامل

١٢ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٢ : بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

١٣ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٣ : يتكون هذا العقدسـ ارباً ونافذ المفعول لمدة ٢/١ يوم شهر 2

١٤ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

١٥ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٢٠١١/٠٩/٠١
٢٠١٣/٠٨/٣١
من تاريخ إلى تاريخ
٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

١٦ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٣ : ١/٣ : التذاكر : تذكرة طيران
بعد يوم شهر 2
من تاريخ العودة من آخر اجازة قـ ام بـها الموظف من مدينة دهاكه إلى الرياض من الرياض إلى دهاكه

١٧ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

١٨ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

المرتب : 480 ريال
خارج دوام : 360 ريال
النقل : 120 ريال
الإعاشة : 120 ريال
السكن : 120 ريال
علاج صحي : 120 ريال

١٩ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

الإجمالي : 1200 الف ومائتين ريال فقط لاغير،،،،،

٢٠ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢١ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٢ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٣ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٤ : يتعهد الطرف الثاني بحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً لهذا التصرف.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الإسم : اسرافيل شمس الحق
التوقيع :

الشنون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها : المدير المالي والإداري
الإسم : يحيى بن محمد بن الشيخ
التوقيع :

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة ولا يلتزم بأشغال العمل المسندة بالشركة وبمخصصات لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد بتجديده بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بيزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

٤ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متتالية دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها بالسند ٨٧٦٠٥٠٣٠.

٥ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن يخطرته الشركة بزعيمتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦ : عجز الطرف الثاني عن أداء عمله أو إقضاؤه عن العمل بسبب المرض.

٧ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشبهات باطللة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تبين أو سمح قاصداً لإسقاط الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٨ : إذا ثبت عدم كفاءة أعماله خلال فترة التجربة والبالغة ستة شهور من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً جازياً.

١٠ : في حالة انتقال الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحققاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إظهار الشركة قبل ١٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي بطلان التزاماته المتوقعة على ذلك من بدل سكن أو مصاريف الترتيب والاستخدام وغيرها ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١١ : في حال رجعيته الإنتقال من العمل أو فصله من العمل بسبب إخطالي شرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن ادفع للشركة جميع مصاريف قنصوي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، وخصم قيادة ، تذكرة الطيران ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستخدام ، الكلف الطبي للإقامة .

١٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عيديات أو جوائز أو بدلات فلا عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط

١٤ : أن مقر عمل الطرف الثاني المحدد بالشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة .
١٦ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة أو تدخل ضمن الوظائف التي تتسلبها المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكه.

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والحاصل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بهجتها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع على هذا التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

إليه في يوم :
تم الإتفاق بين كل من :
التثاء

أو لا : الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

تالياً : الطرف الثاني السيد /
الجنسية :
ومقر إقامته في /الدولة:

اسرافيل شمس الحق
بنجلاديشي
المملكة العربية السعودية
الشارع :
رقم الهاتف :
رقم التليفون :
فاكس :
شمارع الامام محمد بن سعود
الرياض 931
4115500
4118574

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة
بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستد إليه حسب حاجة العمل . وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها . ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يتعهد الطرف الثاني بكافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والحاصل بالشركة.

٣ : يتحقق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والحاصل بالشركة.

٤ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.
٦ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تشكل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراتها بدقة . وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالسريال السعودي كما يلي:

١/٣ : التذكرة : تذكرة	يوم	شهر	سنة
بعد	2	شهر	سنة
من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام	شهر	شهر	سنة
من مدينة	دكا	دكا	إلى الرياض
من الرياض إلى	دكا	دكا	إلى الرياض
٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالسريال السعودي كما يلي:			
المرتب :			
خارج دوام :	400	ريال	
النقل :	300	ريال	
الإعاشة :	100	ريال	
السكن :	100	ريال	
علاج صحي :	100	ريال	
الإجمالي :	1000	ريال	

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية
جمال مصطفى
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة
ويمثلها :
الإسم :
التوقيع :
المدير المالي والاداري
يحيى محمد بن الشيخ

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأصول العمل المسالك والشركة وبمخصص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا القرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجدداته بأن يتفق مع العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة مسرته دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهاء في الأحوال التالية.
1/2/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل لفترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

2/2/9: في الأقسام المنصوص عليها بالبنود 8,7,6,5,3, 3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمخصص هذا العقد أو بمخصص اللائحة العاملين على أن تخلفه الشركة برغبته في فتح العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فتح العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9: عدم الالتزام بالنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تبين أو سمح قاصداً إحداث الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.
3/9: بوفاء الطرف الثاني .

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومقتنياته الأخرى ويجب على الطرف الثاني السداد للشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعطيان في بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستخدام وغيرها

11/2: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

12/3: في حال رغبتي الإقتضاه من العمل أو فصلتي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خصصه قيادة ، تكافؤ القوم ، تكافؤ العود ، مصاريف الاستقدام ، الكفيل الطي للإقامة.

مع عدم الأخال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

13/1: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو صولات أو جوائز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الإجازة وتحصن على المرتب فقط.

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تجده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

13/2: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

13/3: يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المزايا الموجودة معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

13/4: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل و الشركة في الجهة المنسوبة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

ان في يوم: **السبت** الموافق **2007/08/25** ميلادي

أولاً: الطرف الأول شركة لرنه تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **إسرافيل شمس الحق بنجلاديشي**

الجنسية: **المملكة العربية السعودية**
مقر إقامته في: **الديرة**
الحى: **شارع الامام محمد بن سعود**
رقم التلوفن: **4140074** فاكس: **4140092**
رقم الهوية: **19** ص. ب: **11373 الرياض**

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والمعامل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترضى في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

1: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **عامل**

2/1: يكون هذا العقد سرياً وبذلك المفعل لمدة **2** شهر

3: من تاريخ مباشرته لوظيفة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى يتفق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2/2: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

1/3: التناكر: **تكررة** يوم **2** شهر **2007/09/01** إلى تاريخ **2009/08/31**

3/1: **طيران** من تاريخ العودة لآخر إجازة **2** شهر

من تاريخ العودة لآخر إجازة **2** شهر

من مدينة **دكا** إلى **دكا** إلى الرياض إلى

2/3: تقديم الشركة للطرف الثاني مرتب يساوي ريال سعودي كما يلي

المرتب: **360** ريال
خارج دوام: **270** ريال
التفيل: **90** ريال
الإعاشة: **90** ريال
السكن: **90** ريال
علاج صحي: **90** ريال
الأجماlesi: **900**

فقط تسعمانه ريال لا غير!!!!

المفتش / المدقق

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية
عمرو سعيد حسن عبدالمعاطي

الطرف الأول: شركة الرنة

ويتمثلها: **المدير العام**
الأسم: **فهد محمد بن الشيخ**
التوقيع:

الطرف الثاني

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

اسم: **إسرافيل شمس الحق**
التوقيع:

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة ويصوص لألحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا القرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ان في يوم: الثلاثاء الموافق 2005/08/30 ميلادي تم الاتفاق بين كل من:

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة ثانياً: الطرف الثاني السيد/

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

إسرافيل شمس الحق بنجلاديشي الجنسية ومقر إقامته في/الدولة المملكة العربية السعودية

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية. 1/9: بإنقضاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. 2/9: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية.

الإمام محمد بن سعود المدينة رقم الموظف 867 الرياض الشارع الديرة رقم التفون 4140074 رقم الحساب 4140092 ص. ب. 19

3/2/9: في الأحوال المنصوص عليها بالبنود 8,7,6,5,3. 3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لأحة العاملين على أن تخاطر الشركة برغبها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولأحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

4/2/9: جاز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقسطاً العمل بسبب المرض.

1: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها وفي وظيفة

5/2/9: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تطلب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

2/4: يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الإجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعى عند منح الإجازة السنوية نصوص لأحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة إنتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من أجازته.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة

2/1: يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة يوم شهر 2 سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بإتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

من تاريخ 2005/09/01 إلى تاريخ 2007/08/31

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى باقي التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها

2/2: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

11/1: مع عدم الأخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية العقد بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة

3: 1/3: التذاكر: تذكرة طيران بعد تاريخ العودة لأخر إجازة قسام بمسارها الموظف من مدينة الرياض إلى

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلوات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الإجازة وتحسب على المرتب فقط.

2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

المرتب: 300 ريال خارج دوام: 225 ريال النقل: 75 ريال الإعاشة: 75 ريال السكن: 75 ريال علاج صحي: 750 الأجمالي: 750 فقط سبع مئة وخمسون ريالاً لا غير:

13/2: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

المرتب: 300 ريال خارج دوام: 225 ريال النقل: 75 ريال الإعاشة: 75 ريال السكن: 75 ريال علاج صحي: 750 الأجمالي: 750 فقط سبع مئة وخمسون ريالاً لا غير:

13/3: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

المرتب: 300 ريال خارج دوام: 225 ريال النقل: 75 ريال الإعاشة: 75 ريال السكن: 75 ريال علاج صحي: 750 الأجمالي: 750 فقط سبع مئة وخمسون ريالاً لا غير:

13/4: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

المرتب: 300 ريال خارج دوام: 225 ريال النقل: 75 ريال الإعاشة: 75 ريال السكن: 75 ريال علاج صحي: 750 الأجمالي: 750 فقط سبع مئة وخمسون ريالاً لا غير:

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لأحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

المرتب: 300 ريال خارج دوام: 225 ريال النقل: 75 ريال الإعاشة: 75 ريال السكن: 75 ريال علاج صحي: 750 الأجمالي: 750 فقط سبع مئة وخمسون ريالاً لا غير:

الطرف الثاني الاسم: ISRAATIL SAMSULHOG التوقيع: استلمت صورة لعقد

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لأحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا إعتماد العقد. سيد عبد العظيم الشؤون الإدارية المفتش/المدقق

الطرف الأول: شركة الرنة المدير العام فهد محمد بن الشيخ التوقيع:

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة ولا يلتزم بأشغال العمل المسند بالشركة وبمصلحة الشركة ولا يحق للطرف الثاني التمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بزاوأل أية حرفة أو مهنة حرة.

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجدداته بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بزاوأل أية حرفة أو مهنة حرة.

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة سريته دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية.

2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها بالبنود: 8.7.6.5.3 دون عذر مقبول.

3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بالتزامات الشركة على أن تحظر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقسطاء العمل بالمرض.

5/2/9: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. وإذا تبين أو سمح قادماً لإحقاق الضرر بالمشاكل الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته للعمل بالشركة.

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

3/9: وفاة الطرف الثاني.

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عولته وعائلته في موطنه وكذلك تكلفة شحن ممتلكاته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه وممتلكاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني لشغل الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلم أن في التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها.

10/3: في حالة رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن ادفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعولتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، وخصم قيادة، تذكرة القنوم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكسف الطبي للإقامة.

11: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عيولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

2/13: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

3/13: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لا تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

4/13: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا للترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقتضى ما يفيد التزامهما بنصوصه.

ميلادي 2003/08/25 الموافق الإثنين

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأساس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشمل إليها فيما بعد بعجارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ إبراهيم شمس الحق بنجلانبيشي

الجنسية المملكة العربية السعودية رقم الموظف 867 المدينة الرياض

رقم التفتون 4140074 فاكس 4140092

تصديق: حيث أن نظام الشركة يُلزم على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

1/4: يستحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

2/4: يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قنرها خمسة عشر يوماً بمعربت كامل علي أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو علي رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من اجازاته.

3/4: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

5/1: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل اليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

2/5: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بإخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عهده ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

3/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عهده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق لتواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيمته بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

4/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عهده بسداد جميع الأضال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأضال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التفتيق قبل تاريخ إنهاء عهده.

5/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيق جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

6: تقدم لشركة للطرف الثاني مرفق بـسـالـريـال السـعودي كما يلي:

المرتب :	280 ريال
خارج دوام :	210 ريال
التفـقـل :	70 ريال
الإعـشـة :	70 ريال
السـكن :	70 ريال
علاج صـمـي :	70 ريال
الأجـمـالي :	700

نقـط سـبـعـمـة رـيـال لا خـير



الطرف الثاني
الاسم :
التوقيع :

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع المبني تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرفق والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا إعتداد العقد.
الشؤون الإدارية
عبد الرحيم السيد عبد الهادي
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الرنة
ويتمثلها :
الاسم :
التوقيع :