

NO.

عقد عمل

٦ : يتهدى الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم بالسلوب العمل المستأند بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد طرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تتفق لها.

٧ : يتهدى الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتوجهاته بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو براول آلة حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : يتهدى هذا العقد في الأحوال التالية:

١/ بانتهاء فترته سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/ قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:

٣/ إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون غير مبرر.

٤/ في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧،٦٥٣.

٥/ إذا ثبتت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم شخصية معنية مستقلة، حيث أن الشركة تعمل وفقاً للأسلوب التجاري فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تتضمن لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها، حيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المءلات والممتلكات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترحب في استخدام الطرف الثاني قدر اتفاق الطرف على ما يلي:

٦/ مجز العرض الثاني عجزاً كلما من أداء عمله أو انتظامه عن العمل بسبب المرض.

٧/ عدم الالتزام بتأدية وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبتت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة من طريق ادعاءات وشهادات بطلائة لا أساس لها من الصحة . أو إذا ثبتت أن سبب فالصادر ضرر بالمتطلقات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى لا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو إكمالاته.

٨/ إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩/ إذا بلغ الطرف الثاني من عمر ستين عاماً هجرياً.

١٠/ بوفاة الطرف الثاني .

١١/ في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتمثل تكلفة عروته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكالفة شحن مقتنياته الشخصية ويجزئ خصم تأثراته المالية قبل الشركة أو الآخرين من ذلك العدد . ويعاد عند منح الأجازة السنوية.

١٢/ في حالة إشعار الشركة بليل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى بقى بالتزامه المتزنة على ذلك من ديل الملاك أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها .

١٣/ في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالالمملكة فتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتقد الشركة.

١٤/ في حال رغبته الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشروط من شروط العقد أفادته بأهميتها بأن على أن ادفع للشركة جميع مصاريف ذي قومي وعربي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رسوم قيمة ، تذكرة القبول ، تكاليف العودة ، مصاريف الاستقدام ، التكفل الطبي للإقامة.

١٥/ مع عدم الإخلال بالشروط السابقة يكتفى مكافأة عن كل عام مضى في العمل بالشركة.

١٦/ في حالة منح العوطف أي مكافآت أو عمولات أو حواجز لأوراق إيداعات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسبي على المرتب فقط.

١٧/ إن مقر عمل الطرف الثاني تتحدد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٨/ أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة تتفق من الشركاء التابع لأصحاب الشركة.

١٩/ يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المهم الوجوه ممثلي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في اللشون الادارية أو المالية أو المشتريات أو الضيوفات وغيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٠/ عدم الدخول في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢١/ فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظم العمل والعمال بالمالية العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من تسيفين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة . وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما في ذلك ملامحها.

ميلادي

2017/08/12 الموقـع:

اليـه في يـوم :

تم الإتفاق بين كل من :

ولاً : الطرف الأول التي تتعصب للأسلوب التجاري ومقارنها مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / عبد العزيز بن محمد بن الشيخ

الجنسية : العربية السعودية

ومن إقامتـه في الدولة :

الـديـرـة :

الـحيـ:

المـملـكـةـ العـربـيـةـ السـعـودـيـةـ

شارـعـ الـإـمـامـ مـحمدـ بـنـ سـعـودـ

الـشـارـعـ:

رقم الموظـف :

الـمـدـيـدـةـ :

الـرـیـاضـ

صـ.ـبـ.ـ:

الـرـیـاضـ 11413

4118574

4115500

رقم التـلـيفـونـ:

تهـبـدـ : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأسلوب التجاري ولها شخصية معنية مستقلة، حيث أن الشركة تعمل وفقاً للأسلوب التجاري فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تتضمن لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها، حيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المءلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترحب في استخدام الطرف الثاني قدر اتفاق الطرف على ما يلي:

١/ يتحقق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/ يتحقق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً يمررت كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة مدة مرور فترة ٢ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الأجازة السنوية تصوّص لائحة العاملين ومتطلبات تلك الوظيفة وإلا أصل آخر تتدنى إليه حاجة العمل. وتحفظ الشركة بصفتها في إعادة تعفيته فيما بعد في أي مكان بالملكة تقدم فيه خدماتها، وبذلك يجوز للطرف الثاني العمل بالشركة في أية مكانة متقدمة في العمل، وفيه إمكانية تعيينه في أي مكان آخر يختاره، وذلك في أي وقت يرى مناسب، وذلك بعد موافقة الشركة على ذلك.

٣/ في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتمادية بدوام مرتب بعد ستين من آخر إجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/ يتحقق هذا العقد بـأـنـهـ يـعـتـدـ بـأـنـهـ العـغـولـ لـمـدةـ

٥/ يوم 0 شهر 2 سنـمـيـلـادـيـ

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشرط آخر باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية العقد ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٦/ من تاريخ 2017/08/01 إلى تاريخ 2019/07/31 إلى تاريخ

٧/ جميع التواريف في هذا العقد ذات المـيـلـادـيـةـ

٨/ طـيـرانـ

٩/ ١٣: التـذـكـرـ : تـذـكـرـ

١٠/ يوم 0 شهر 0 منهـ

من تاريخ العودة من آخر إجازة قـامـ بـأـنـهـ المـوـظـفـ

١١/ إلى مدينة طـيـرانـ

١٢/ من الرجال إلى الرياض

١٣/ من الرجال إلى الرياض

١٤/ ٢: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بـأـنـهـ ريالـ

١٥/ المرتب : 1200 ريال

١٦/ خارج دوام : 900 ريال

١٧/ التـقـلـيلـ :

١٨/ 300 ريال

١٩/ 300 ريال

٢٠/ 300 ريال

٢١/ الإعـاشـةـ :

٢٢/ 300 ريال

٢٣/ السـكـنـ :

٢٤/ 300 ريال

٢٥/ عـلاـجـ صـحـيـ :

٢٦/ الإجمـالـيـ :

٢٧/ الـطـرفـ الـأـولـ :

وـيـمـثـلـهـ : المـدـيـرـ العـامـ

٢٨/ الإـسـمـ : عبد الرحمن محمد بن الشيخ

الـتـوـقـيـعـ

شركة الدفة

الـشـفـوـنـ الـإـدـارـيـةـ

الـشـفـوـنـ الـإـدـارـيـةـ

عبد الرحمن يحيى محمد بن الشيخ

المـقـشـ /ـ المـدقـقـ

صورة أولى للموظف