

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينسحب لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨١٧,٦٠,٥٠,٣
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن خطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : جز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . وإذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالامتلاك الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغه ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.
٣/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته أي موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومقتنياته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٢٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها

١٠/٢ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتعداه الشركة.
١٠/٣ : في حال رغبتني الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشوف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والمعاملة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الأحد : الموافق : 2014/04/13 ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول **شركة أوتاد العقارية** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً : الطرف الثاني السيد / **عبد العزيز اواد سوعان الحويطي**

السعودي الجنسية :

رقم الموظف : 1172

الرياض المدينة :

المملكة العربية السعودية

شارع الامام محمد بن سعود

مقر إقامته في الدولة :

الديرة الحي :

الرياض 11413

فاكس : 4118574

4115500

ص . ب :

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولإحالة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مقرب**

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد سارياً وناظراً للمفعول لمدة

٠ يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2014/04/01

إلى تاريخ 2016/03/31

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣ : ١/٣ : التذكار : تذكرة

بعد يوم شهر سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة إنهاء عقده بمبلغها الموظف

من مدينة

إلى الرياض

من الرياض إلى

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب :	1200	ريال
خارج دوام :	900	ريال
النقل :	ريال	
الإعاشة :	300	ريال
السكن :	300	ريال
علاج صحي :	300	ريال
الإجمالي :	3000	ثلاثة الف ريال فقط لا غير

الطرف الأول : **شركة أوتاد العقارية**

ويمثلها : **المدير المالي والإداري**

الإسم : **يحيى بن محمد بن الشيخ**

التوقيع

الشؤون الإدارية

جهاتغير دينار خان

المفتش / المدقق

التوقيع

الإسم : **عبد العزيز عواد الحويطي**

التوقيع

الطرف الثاني

التوقيع

التوقيع

التوقيع

التوقيع

التوقيع

التوقيع

التوقيع

CAPITAL 500.000 SR.
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1933 رقم

١: يتعمد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بمسؤول العمل المسند بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذا لها.

٢: يتعمد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتبديلاته بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً متشابهاً لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهائه فسخة سريفة دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانهائها في الأحوال التالية:
٣/٩: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متتالية دون عذر مقبول.
٤/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٧٠٦٠٥٣.

٥: إذا ثبت لدى الطرف الثاني أن الطرف الثاني لم يلتزم بمسؤول هذا العقد وبمخصوص لائحة العاملين على أن تنظره الشركة برغبة في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله لوقت طاعه عن العمل بسبب المرض.
٧: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. وإذا تبين أن سمع كفاً لإحسان الضمير والمنعكبات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافآت.

٨: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.
٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.
١٠: وفاة الطرف الثاني.

١١: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عودته وعائلته في وطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رقيه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إسمار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن وأصول الرواتب والاستقدام وغيرها ٦٠ يوماً من تاريخ انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترجه التي تتحملها الشركة.

١٢: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخطالي بشرط من شروط العقد فقد أقدمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعيوني مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تكاليف القوم، تكاليف العودة، مصاريف الاستقدام، الكسوف الطبي للإقامة.

١٣: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مكافأة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٤: في حالة فسخ الموظف أي مكافآت أو صولات أو حوافز أو بدلات فلا يحضب عليها مكافأة نهائية خذمة أو مكافأة الأجازة وتحضب على المرتب فقط.

١٥: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة لنفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧: يحق للشركة إسناد أي وظيفة أو تدخل ضمن الوظائف التي تتطلبه الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٨: عند التنقل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

عقد عمل

الموافق: 2014/01/14 ميلادي

تألياً: للطرف الثاني السيد/ عبدالعزيز عواد الحويطي

الجنسية: العربية السعودية

رقم الموظف: 1172

المدينة: الرياض

ومقر إقامته في: الدولة: المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة شارع: شارع الإمام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب. 9219 الرياض 11413

تمديد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً لأغلب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأغلب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تنحصر لأحكام نظام العمل والأعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم الموهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة معقب

٢: بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستد إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمسؤوليات لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٣: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إستيعادية بدون أجر بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤: يتعمد الطرف الثاني بأن يحفظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والممسودات والشرائح المسورة والإسطوانات الممنطقة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاؤه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنوى أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يسببها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥: يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويتمتع غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٦: يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق للوائح والأصول المطبورة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧: يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨: يتعمد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٩: يتكون هذا العقد - رايأ ونافذ المفعول لمدة 4 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

١٠: تاريخ مباشرة العمل الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى يتفق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

١١: تاريخ 2013/11/27 إلى تاريخ 2015/11/30

١٢: جميع التواريخ في هذا العقد - بالبالغة سنة الميلادية.

١٣: التقدير: تنكرة طيران

١٤: بعد 4 يوم 0 شهر 2 سنة

١٥: من مدينة الرياض

١٦: من الرياض إلى الرياض

١٧: ٢/٣ تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب:	2000	ريال
خارج دوام:	1500	ريال
التنقل:	0	ريال
الإعانة:	500	ريال
السكن:	500	ريال
علاج صحي:	500	ريال
الإجمالي:	5000	خمس ألف ريال

شركة بيسان للمقاولات المحدودة
ذات مسؤولية محدودة
رأس المال ٧٦٠٠٠٠٠
١٠١٠٥٥٤١٧
شركة بيسان

الإسم: عبد العزيز عواد الحويطي
التوقيع:

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق قسم الموظفين للمعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية
جهاتغير دينار خان
المفتش/المصدق:

الطرف الأول: مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ
ومثلها: مدير المبيعات
الإسم: عبدالعزيز بن محمد بن الشيخ
التوقيع: