

CAPITAL 500,000 SR.

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

رقم 1962

عقد عمل

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا القرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد والتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فتره سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فتره خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٥: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٧,٦٠,٥٠,٣
٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن خطره الشركة برغبة في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد ، ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقاعده عن العمل بسبب المرض.

٧: عدم الالتزام بالظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلا لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قادماً إلحاق الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٨: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

١٠: بوفاة الطرف الثاني .

١١: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

١٢: في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن ادفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعرضي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خصصة قيادة ، تذكرة القدم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستخدام ، الكسوف الطبي للإقامة.

١٣: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٤: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٥: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٨: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من سنتين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بالنصوص.

الميلادي 2014/08/02 للموافق:

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال

الشؤون الإدارية والمالية
إته في يوم: يوم السبت

تم الإتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأساس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد / محمد سعيد عبد المنعم عبد المحسن

الجنسية: مصري

رقم الموظف: 1107

المدينة: الرياض

ومقر إقامته في / النولة المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة

الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

ص. ب. 9219 الرياض 11413

فاكس: 4118574

رقم تليفون: 4115500

تعميد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١: يتسخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مندوب مبيعات

٢: يتسخدم الطرف الثاني بأحد مشاربيها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٨ ساعات وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٣: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسقاطات المغنطية وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكرن إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً نتيجة لهذا التصرف.

٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٦: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخصيص لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت للتنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة ، وتنفيذها بدون تجاوز، ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩: يتكون هذا العقد: أرباً ونافذ المفعول لمدة

٠ يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بإتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

١٠: يتاريخ 2014/08/01 إلى تاريخ 2016/07/31

١١: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

١٢: للتناكر: تنكرة طيران

بعد 0 يوم 0 شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قام بها الموظف

من مدينة القاهرة

من الرياض إلى القاهرة

١٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: 480 ريال

خارج دوام: 360 ريال

النقل: 0 ريال

الإعاشة: 120 ريال

السكن: 120 ريال

علاج صحي: 120 ريال

الإجمالي: 1200

واحد ألف إثنتان مائة ريال



شركة الدفة

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها: مدير التسويق والاعلان

الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع:

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي ترقيم الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتناء العقد.

الشؤون الإدارية

حماد علي خان

المفتش / المدقق

الطرف الثاني

الإسم: محمد سعيد عبد المنعم

التوقيع: محمد سعيد عبد المنعم

