

NO.

**عقد عمل**

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لراحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا القرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوردت في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا اقتطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٦.٥.٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على إن تخطره الشركة برغبة في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اقتطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإسحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٨/٢/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

٩/١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وطعن أي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها ١٠/١ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة تتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتعدها الشركة.

١١/١٠ : في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أهدمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قومي وعديتي مثل رسوم تأثيرة ، رسوم إقامة ، وخصه قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستخدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عسولات أو حوافز أو بدلات فلا يحتمل عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتخصب على المرتب فقط.

١٤ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفه أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة له كتحل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧ : عند التمثيل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمتمتع هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الأحد 2017/01/01 الموافق : ميلادي  
إته في يوم :  
تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول **مهندس مشروع كهرباء**  
ثانياً : الطرف الثاني السيد / **مهند عبدالمجيد ابراهيم الشيخ**

الجنسية : أردني  
ومقر إقامته في / الدولة  
المملكة العربية السعودية

الشارع : شارع الامام محمد بن سعود  
الديرة

رقم التليفون : 4115500  
فاكس : 4118574  
ص : ب : الرياض 11413

تصديق : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم الموهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تم استخدام الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مهندس مشروع كهرباء**

٢ : يتسحق الطرف الثاني أجره سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد ، وبراعي عند منح الأجازة السنوية بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات الممخططة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاءه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضلة نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عده.

٦ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٠ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١١ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٢ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٣ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٤ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٦ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٧ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٩ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٠ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢١ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٢ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٣ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٤ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٦ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٧ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٩ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها