

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المسائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يستمتع بالعمل لذي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حصرية أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا أقطع الطرف الثاني من مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧، ٦٠٥، ٥٣٠، ٨٠٧، ٦٠٥، ٥٣٠.
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن يخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.
٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. وإذا سبب أو سمح قاصداً لإحساق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.
٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.
٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٣/٩ : بوفاء الطرف الثاني.

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شفه مقتضىه الشخصية وبموجب خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيب والاستقدام وغيرها ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.
٣/١٠ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن أبلغ للشركة جميع مصاريف فدرسي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تكسر التلقون، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكسف الطبي للإقامة.
١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.
١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافأة أو عوالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على العرف فقط.
١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.
٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.
١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بالمتعمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بخصوصه.

السبت الموافق: 2018/01/20 ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :
أولاً : الطرف الأول : **شركة الدفة التجارية** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمباراة الشركة
ثانياً : الطرف الثاني السيد/ **سيد علي حسين صديق**
الجنسية : **باكستاني**
ومقر إقامته في/الدولة : **المملكة العربية السعودية**
الحي : **الديرة**
رقم التليفون : **4115500** فاكس : **4118574**
رقم الموظف : **1589** المدينة : **الرياض**
شارع : **شارع الامام محمد بن سعود**
ص . ب . : **الرياض 11413**

١ : تتقدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **سائق**
مقرها الرئيسي مدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بالنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد :
أولاً : نافذ المفعول لمدة **6** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديده مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبيل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.
من تاريخ **2017/12/26**
إلى تاريخ **2019/12/31**
٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد - بالسنخ المولدية.

٣ :
١/٣ : للتذکر : تذكرة **0** يوم **0** شهر **2** سنة
بعد **0** يوم **0** شهر **2** سنة
من تاريخ العودة من آخر أجازة - تمام - بسببها الموظف من مدينة **اسلام اباد** إلى الرياض
من الرياض إلى **اسلام اباد**
٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:
المرتب : **960** ريال
خارج دوام : **720** ريال
النقل : **0** ريال
الإعاشة : **240** ريال
السكن : **240** ريال
علاج صحي : **240** ريال
الإجمالي : **2400** ريال
إثنان ألف أربع مائة ريال



الإسم : **Syed Ali Hussain Sadiq**
التوقيع :

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ
المفوض/المصدق

الطرف الأول : **شركة الدفة التجارية**
ويتمثلها : **المدير التنفيذي**
الإسم : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**
التوقيع :

صورة أولى للموظف