

رقم 1776
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

2013/05/16

الشنون الإدارية والمالية
الخميس
إته في يوم:

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ملاوي
الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

ثانياً: الطرف الثاني السيد/
كونكورديود اجوستين دابيتان
فلبيني

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

رقم الموظف: 1143
المملكة العربية السعودية
مقر إقامته في/الدولة
الرياض

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتشاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:

شارع الامام محمد بن سعود
الشارع: 4115500
رقم التليفون: 4118574

١٠: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
١١: إذا ثبت لدى الطرف الثاني أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

ص. ب. 9219 الرياض 11413
فاكس: 4118574
تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١٢: في حالة انتقال العامل عن أداء عمله أو تقضاؤه عن العمل بسبب المرض.
١٣: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٤: يتسحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.
٥: يتسحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين و متطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

١٤: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته للعمل بالشركة.

٦: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١٥: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
١٦: بوفاء الطرف الثاني .

٧: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٧: في حالة انتقال العامل عن العمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

٨: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١٨: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

٩: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٠: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٠: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١١: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢١: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٢: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٣: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٤: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٤: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٥: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٦: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٦: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٧: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٧: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٨: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٨: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٩: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٠: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢١: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣١: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٢: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٣: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٣: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٤: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٤: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٥: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٦: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٦: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٧: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٧: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٨: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٨: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٩: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٣٠: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٤٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٣١: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

الشنون الإدارية والمالية
الخميس
إته في يوم:

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

رقم الموظف: 1143
المملكة العربية السعودية
مقر إقامته في/الدولة
الرياض

شارع الامام محمد بن سعود
الشارع: 4115500
رقم التليفون: 4118574

ص. ب. 9219 الرياض 11413
فاكس: 4118574
تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١: يتسخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة
محاسب عام

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢: في هذا العقد...
16
2

يوم
شهر
سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهائيتها بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ
2013/05/16
2015/05/31
إلى تاريخ
٢/٢: جميع التواريخ في هذا العقد... بالميلادية.

٣: التذكرة
16
2

بعد
يوم
شهر
سنة
من تاريخ العودة من آخر اجازة...
ماتيليا
من مدينة
إلى الرياض

من الرياض إلى
ماتيليا

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب:	1400	ريال
خارج دوام:	1050	ريال
النقل:	350	ريال
الإعاشة:	350	ريال
السكن:	350	ريال
علاج صحي:	3500	ريال

الإجمالي: ثلاثة الاف وخمسمائة ريال فقط لاغير،،،،



الطرف الثاني
الإسم:
التوقيع:
CONCORDIO A. DAPIUM JR

الشنون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
محمد عبد الفتاح محمد

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
المدير المالي والاداري
الإسم: يحيى بن محمد بن الشيخ
التوقيع: