

CAPITAL 500,000 SR.

رقم 1920 FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

يتمتع الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المعتاد بالشركة وبمقتضى لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا القرارات الصادرة تنفيذاً لها.

يتمتع الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدها بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:  
٣/٩: إذا لقط الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٤/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٦.٥.٣.٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطفه الشركة بزعمها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٥/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٦/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. وإذا تسبب أو سبب قاصداً الحاق الضرر بالملكيات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٧/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبقاء ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

٨/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً جبراً.

٩/٩: بوفاء الطرف الثاني.

١٠/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد مسوفاً يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه، وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ١٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلياً أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها.

١١/٩: في حالة لفعل العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

١٢/٩: في حال رغبته الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أقدمت بأن علي أن أبلغ للشركة جميع مصاريف قديمي وعورثي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكره القدوم، تذكره العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

١٣/٩: مع عدم الإخلال بالتصويف السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٤/٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٥/٩: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦/٩: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفة أو أي شركة شقيقة من الشركات لتلاميحه لأصحاب الشركة.

١٧/٩: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٨/٩: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم كل عمل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩/٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

عقد عمل

الموافق: 2013/12/11 ميلادي

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة تالياً: الطرف الثاني السيد / كبير حسين أبو القاسم

الجنسية: بنجلاديش ومقر إقامته في الدولة: المملكة العربية السعودية المدينة: الرياض رقم الموظف: 0617

الحي: الديرة الشارع: شارع الامام محمد بن سعود رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب: 9219 الرياض 11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١/٤: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة عامل

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/٤: يكون هذا العقد رايماً ونافذ المفعول لمدة ٠٠ - ٠٠ - ٠٠ يوم - شهر - 2 - سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهائية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٣/٤: يتسحق الطرف الثاني أجارة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٤/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يتسحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥/٤: يتمتع الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرح المصور والاسطرطات المعنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضلته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٦/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عمله.

٧/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٨/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت للتصديق قبل تاريخ إنهاء عقده.

٩/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاؤز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٠/٥: يتعهد الطرف الثاني بحفظ أسرار العمل بالشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١١/٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفة أو أي شركة شقيقة من الشركات لتلاميحه لأصحاب الشركة.

١٢/٥: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٣/٥: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم كل عمل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤/٥: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.



رأس المال ٥٠٠٠٠٠٠ ريال  
الشؤون الإدارية والمالية  
في يوم: يوم الاثنين

تم الإتفاق بين كل من:  
أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ  
تالياً: الطرف الثاني السيد / كبير حسين أبو القاسم

الجنسية: بنجلاديش ومقر إقامته في الدولة: المملكة العربية السعودية المدينة: الرياض رقم الموظف: 0617

الحي: الديرة الشارع: شارع الامام محمد بن سعود رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب: 9219 الرياض 11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١/٤: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة عامل

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/٤: يكون هذا العقد رايماً ونافذ المفعول لمدة ٠٠ - ٠٠ - ٠٠ يوم - شهر - 2 - سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهائية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٣/٤: يتسحق الطرف الثاني أجارة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٤/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يتسحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥/٤: يتمتع الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرح المصور والاسطرطات المعنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضلته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٦/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عمله.

٧/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٨/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت للتصديق قبل تاريخ إنهاء عقده.

٩/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاؤز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٠/٥: يتعهد الطرف الثاني بحفظ أسرار العمل بالشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١١/٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفة أو أي شركة شقيقة من الشركات لتلاميحه لأصحاب الشركة.

١٢/٥: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٣/٥: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم كل عمل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤/٥: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ  
ويمثلها: مدير المبيعات

الإسم: عبدالعزيز بن محمد بن الشيخ  
التوقيع:

Handwritten signature of Abdulaziz bin Muhammad bin Al-Shaykh.

الشؤون الإدارية  
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أماسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين والمرتب والمميزات وفق السالم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية  
حماد علي خان

المفتش/المدقق  
Handwritten signature of Hamad Ali Khan.

الطرف الثاني  
الإسم: KABIR HOSSAIN

التوقيع: Handwritten signature of Kabir Hossain.

Handwritten signature of Kabir Hossain.



رقم 1469  
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

## عقد عمل

الشنون الإدارية والمالية  
إته في يوم: السبت

الموافق: 2011/08/20

ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/

كبير حسين عبدالقاسم

الجنسية : بنجلاديشي

رقم الموظف : 0617

المدينة الرياض

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

الحي : الديرة

الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون : 4115500

فاكس : 4118574

ص . ب 9219 الرياض 11413

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١- تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

٤/١ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤/٢ : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٤/٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥/١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإنطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفة أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٢ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية للعقد من عدمه.

٥/٣ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد و الأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٥/٤ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١ : يكون هذا العقد سارياً وناذ المفعول لمدة

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي  
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2011/09/01

إلى تاريخ 2013/08/31

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالـ سنة الميلادية.

٣ : التذكار : تذكره ---

بعد --- يوم --- شهر 2 سنة  
من تاريخ العودة من آخر اجازة قام بها الموظف  
من مدينة دهاكه إلى الرياض  
من الرياض إلى دهاكه

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب :	520	ريال
خارج نوام :	390	ريال
النقل :		
الإعاشة :	130	ريال
السكن :	130	ريال
علاج صحي :	130	ريال

الإجمالي : فقط الف و ثلاثمائة ريال فقط لاغير ،،،،،

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
٩/١ : بإنهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٩/٢ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:  
٩/٣ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٩/٤ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨، ٧، ٦، ٥، ٣، ٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٩/٥ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٩/٦ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا سبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالتمتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٩/٧ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩/٨ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.  
٩/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف للتدريب والاستخدام وغيرها

١٠/١ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١٠/٢ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلائي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستخدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٣/٢ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفء أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٣/٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٣/٤ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزمهما بنصوصه.

الطرف الثاني

الإسم : KABIR HOSSAIN

التوقيع :

الشنون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويتمثلها : مدير المبيعات

الإسم : عبدالعزيز بن محمد بن الشيخ

التوقيع :



٦ : يعتمد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصهر لثقافة العاملين بالشركة وما قد يطرا عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يعتمد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتعديلاته بأن يتمتع بالعمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بالتناهي ففترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:  
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.  
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٧، ٦، ٥، ٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تبيّن أن سمح قامداً لحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٨/٢/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

٩/١/١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إخطار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي يبي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيب والاستقدام وغيرها ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات تحريكه التي تتحملها الشركة.

٣/٨٠ : في حال رغبتى الانتقال من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخطالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أضع للشركة جميع مصاريف قرومي وعروتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تكاليف التوظيف ، تكاليف العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكسوف الطبي للإقامة .

١١ : مع عدم الإخلال بالمنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يبي عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/٩٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة البعة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تتخل ضمن الوظائف التي تتكلمب الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/٩٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ويمكن عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تلتزم لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من فسخين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

إته في يوم: الموافق: السبت 2009/10/03 ميلادي

تم الاتفاق بين كل من : أولاً : الطرف الأول شركة البعة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمسماة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ كبير حسين ابوالقاسم بنجلاديشي الجنسية : المملكة العربية السعودية رقم الإقامة في /الدولة: رقم الهاتفين : 4140074 فاكس : 4118574 شارع : الديرة شارع الامام محمد بن سعود

رقم الهاتفين : 4140074 فاكس : 4118574 شارع : الديرة شارع الامام محمد بن سعود ص 19 الرياض 0617 المدينة : الرياض رقم الموظف : 0617

١٤ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

١٥ : يعتمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشروح المعصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٦ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويحظر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٧ : يعتمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١٨ : يعتمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٩ : يعتمد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويعتمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٠ : يعتمد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويعتمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢١ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب ياتريال سعودي كما يلي:

المرتب :	480	ريال
خارج دوام :	360	ريال
النقل :	120	ريال
الإعاشة :	120	ريال
السكن :	120	ريال
علاج صحي :	120	ريال
الإجمالي :	1200	فقط الف و مائتين ريال لاغير!!!!

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزت وفق السام الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية سيد عبدالعظيم المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة  
ويمثلها : المدير المالي والاداري  
الإسم : يحيى محمد بن الشيخ  
التوقيع :

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزت وفق السام الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية سيد عبدالعظيم المفتش / المدقق

الطرف الثاني الإسم : يحيى محمد بن الشيخ التوقيع :



عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشئون الإدارية والمالية

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي

2007/08/22

الموافق:

السبت

١٥ في يوم:

تم الاتفاق بين كل من :

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

لأول: الطرف الأول شركة دفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد كبير حسين أبو القاسم

0617

رقم الموظف:

بنجلاديشي

الجنسية:

الرياض

المدينة:

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في /الدولة:

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٥: في حالة انقضاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

١٠: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

١١: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

١٢: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

١٣: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

١٤: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

١٥: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

١٦: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

١٧: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

١٨: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

١٩: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٢٠: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٢١: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها وحيث أن الطرف الثاني تقدم طلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات اللازمة على صلاحيته للعمل فيها وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١/٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمحسوب كامل عطلة لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الاجازة السنوية لمصروف لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والنماذج والمخططات وما شابه ذلك من مستندات تملك إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاجه بشروط هذا العقد سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صافاً قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مخاطبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من صممه.

٦/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إنقضاؤه أو إنهائه عنده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إنقضاؤه أو إنهائه عنده بإحراز جميع الأصول التي تملك ضمن نطاق عمله سواء الأصول اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عمله.

٨/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٩/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١٠/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١١/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١٢/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١٣/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١٤/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وفراغتها بنقطة وتبنيها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٦: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٧: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٨: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٩: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

١٠: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

١١: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

١٢: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

١٣: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

١٤: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يتبع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

١٥: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

١٦: يلتزم هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإحالة في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

١٧: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

المرتب :	480	ريال
خارج دوام :	360	ريال
التفصيل :		
الإعانة :	120	ريال
السكن :	120	ريال
علاج صحي :	120	ريال
الإجمالي :	1200	ألف ومائتين ريال فقط لا غير,,,,,



الطرف الثاني  
الإسم :  
التوقيع :

الشئون الإدارية  
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمصريين وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.  
الشئون الإدارية  
سيد عبد العليم  
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة  
ويمثلها :  
الإسم :  
التوقيع :



FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشئون الإدارية والمالية

١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا باقتراوات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي

2005/07/28

الموافق:

الصيت

إته في يوم:

تم الإتفاق بين كل من :

٢ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بحسبارة الشركة  
ثانياً : الطرف الثاني السيد/

٣ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أفرده في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

كبير حسين ابو القاسم  
بنجلاديشي

0617

رقم الموظف :

الرياض

المدينة :

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في /الثروة:

٤ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩ : قيام الشركة بإيفائه في الأحوال التالية:

الحي: الديرة شارع: شارع الإمام محمد بن سعود

11373

931

الرياض

ص . ب

4118574

فلكس :

4115500

رقم التليفون :

٥ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٦ : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والمعمل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

٦/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في الجدول ١ من ٨٤٧,٦٥٥,٣  
٧/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن تحضره الشركة برخصتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٧ : يستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة  
عامل

٨ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٨ : يتسحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمعرب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و براعي عند منح الأجازة السنوية تنص لائحة العاملين ومطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٩ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١٠ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغه ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٠ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والإسقاطات المغنطية وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١١ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

١١ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عهده.

١٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

١٢ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عروايات أو جوائز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطراف العمل بموجبها والمحمذ هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمفتمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

١٤ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١٥ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

١٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٦ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

١٦ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٧ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

١٧ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٨ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

١٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٩ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

١٩ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٠ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢٠ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢١ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢٢ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٣ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢٣ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٤ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢٤ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٥ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٦ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة

٢٦ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها



المرتب :	440	ريال
خارج دوام :	330	ريال
التفصيل :		
الإعاشة :	110	ريال
السكن :	110	ريال
علاج صحي :	110	ريال
الإجمالي :	1100	

فقط ألف ومئة ريال لا غير

الطرف الثاني  
الإسم :  
التوقيع :

لشئون الإدارية  
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.  
لشئون الإدارية  
عمران محمد اختر  
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة  
ويمثلها :  
الإسم : يحيى محمد بن الشيخ  
التوقيع :



FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي

٢٠٠٣/٠٧/١٩

الموافق:

التصيت

إته في يوم:

تم الإتفاق بين كل من :

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يعتدق على العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٦١٧

رقم الموظف :

كبير حسين أبو القاسم

بنغلايشي

الجنسية :

الرياض

المدينة :

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في/ الدولة

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:  
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مبادرته العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٩٣١

رقم الموظف :

شارع الإمام محمد بن سعود

الشارع :

الديرة

الحي :

١١٥٥٠٠

فاكس :

رقم التليفون :

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧،٦٠٥،٣٠٠  
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تطرده الشركة برضاها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

تعميد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها، بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقسطاعه العمل بسبب المرض.

١/٤

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

مساعد أمين مستودع

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إغراءات وشبهات وبالطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً بإسحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٢/٤

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمترتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الإجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد ، ويراعى عند منح الإجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من إجازته.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مبادرته العمل بالشركة.

٣/٤

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني إجازة إعتيادية بدون مترتب بعد سنتين من آخر إجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرية.

١/٥

١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسبوبات والشرائح المصورة والإنشوات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه سواء قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٠/٢/٩ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رقبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إسماع الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وطناً وفي التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنوير والاستئجار وغيرها ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة تتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتبناها الشركة.

٣/٥

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير ذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١١/٢/٩ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

٤/٥

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٢/٢/٩ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الإجازة وتحسب على المترتب فقط.

٥/٥

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٣/٢/٩ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١/٣

١/٣ : التذاكر : تذكرة

طائرة

بعد

١٤/٢/٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقامته بسما

٢/٣

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالسريال السعودي كما يلي:

٢٠٠٧/٠٩/٠١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

٢٠٠٥/٨/٣١

الطرف الثاني  
الإسم :  
التوقيع :

الشؤون الإدارية  
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المترتب والمميزت وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إضمان العقد.  
الشؤون الإدارية  
عبدروؤف إسماعيل كبدوي  
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة  
ويمثلها :  
الإسم :  
التوقيع :



**FINANCIAL Admn. DEPARTMENT.**

**عقد عمل**

**الشنون الإدارية والمالية**

ان في يوم: ٢٠٠١/١/١١ الموافق ٢٠٠١/١/١١ ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأوس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. ويشار إليها فيما بعد بعارة الشركة  
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ كبير حسين ابو القاسم  
الجنسية: بمملكة البحرين  
ومقر إقامته في/الدولة المملكة العربية السعودية المدينة الرياض رقم الموظف ٢١٧  
الحى الديرة الشارع شارع الامام محمد بن سعود  
رقم التليفون ٤١١٥٥٥٥ فاكس ٤١١٨٥٥٢٣ ص. ب ٩٣١

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحية العمل بها. وحيث أن للشركة ترغيب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١/٤ : يتسحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال وارتاح الشركة.

٢/٤ : يتسحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشرة يوماً بموعد كمال على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد ، ويراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تمويض العامل عنها وعن على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التويض بما لا يزيد ١٠ يوماً من اجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية ببن مرتب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسر العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطية وما شابه ذلك من مستندات تعمل الية بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون اخذها بشروط هذا الهدف سبباً لانغاف هذا العقد بدون أى تمويض أو مكافاة لة مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عهده ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٦/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهائه عهده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عملة المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أى تبعات لذلك.

٧/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهائه عهده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو شهرية أو سنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عهده.

٨/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفيه وقراءتها بنقه . وتنفيذها بدون تجاوز ويتمهد بالتأكد من توقيتات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيتاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٠ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١١ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٢ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٣ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٤ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٥ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٦ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٧ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٨ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

١٩ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.

٢٠ : يتعهد الطرف الثاني بجودة تنفيذ عمله وفقاً للمواصفات المحددة في العقد وتنظيمه وفقاً للمواصفات المحددة في العقد.



الطرف الأول : شركة الدفة  
ويمثلها : السيد المدير المالي والإداري  
الاسم : السيد محمد بن الشيخ  
التوقيع :

الشنون الإدارية  
السيد المدير المالي ترفع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمانى  
تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي  
للعاملين وعليه نرجوا إعتماد العقد.

الشنون الإدارية  
محمد ناصر  
المفتش / المدقق

الطرف الثاني  
الاسم :  
التوقيع :