مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
MOHAMMED BIN ALSHAIKH SONS GROUP OF COMPANIES

الدفه DAFFAH | الرنه | بيسان BISAN

شركة الدفه
شركة الرنة للتجارة المحدودة
شركة بيسان للمقاولات المحدودة

عقد عمل

رقم 1399
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

الشئون الإدارية والمالية

إنه في يوم: السبت الموافق: 2010/07/03 ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً :الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ محمد احمد على على

الجنسية : يماني رقم الموظف : 0973

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية المدينة : الرياض

الحي: الديرة الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون : 4115500 فاكس : 4118574 ص . ب : 9219 الرياض 11413

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة،وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها،وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها،وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **بائع** بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينة فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها، ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ ٢/١ :يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة --- يوم --- شهر 2 سنه ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطيا قبل نهايتة بشهر ولا يتجدد العقد تلقائيا.

من تأريخ 2010/07/01

إلى تاريخ 2012/06/30

٢/٢:جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣ ٣/١: التذاكر : تذكرة طيران

بعد --- يوم --- شهر 2 سنة من تاريخ العودة من آخر أجازة قام بها الموظف

من مدينة صنعاء إلى الرياض

من الرياض إلى صنعاء

٣/٢ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب :	480	ريال
خارج دوام :	360	ريال
النقل :	120	ريال
الإعاشة :	120	ريال
السكن :	120	ريال
علاج صحي :		
الإجمالي:	1200	فقط الف و مائتين ريال لاغير

٤ ١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد , و يراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين و متطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠يوماً من أجازتة.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥ ١/٥ :يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفتة أو بسبب عمله بالشركة.سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أى تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالى الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد و الأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أى تبعات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجازجميع الأعمال التى تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليوميه أوالشهرية أو السنوية التى استحقت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل و التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

الختم

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبنصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/٩: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليهافي البنود ٣، ٥، ٦، ٧، ٨

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أوانقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أوإذا تسبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أومكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهرمن تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩/ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ ١/١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته الى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوزخصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوما من تاريخ الإستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أومصاريف التدريب والاستقدام وغيرها

٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

٣/١٠ : في حال رغبتي الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قدومي وعودتي مثل.رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرةالقدوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمتة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ :في حالة منح الموظف أى مكافآت أوعمولات أوحوافزأوبدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣ ١/١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعه لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة إلي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أى قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية.وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

نموذج (٥١)

الطرف الثاني
الإسم : محمد احمد على على
التوقيع :

الشئون الإدارية
السيد المدير المالي.توقيع الطرف الثاني.صحيح وتم أخذ التوقيع أساسي
تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين.المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها : المدير التسويق والاعلان
الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع :

الأصل للمدير المالي

DAFFAH COMPANY
(LIMITED)
CAPITAL 500,000 SR.

شركة الدفه
(محدودة)
رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال

الدفه
DAFFAH

رقم 1097

عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشئون الإدارية والمالية

إنه في يوم: الاحد الموافق: 2008/06/01 ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً :الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الريـاض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليـها فيما بعد بعـبارة الشـركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ محمد احمد علي علي

الجنسية : يمانى رقم الموظف : 0973

ومقر إقامته في /الدولة: المملكة العربية السعودية المدينة : الرياض

الحي: الديرة الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون : 4115500 فاكس 4118574 ص . ب : 19 الرياض 11413

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة.وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأسـاليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها.وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحـيته للعمل فيها.وحـيث أن الشـركة ترغب في إسـتخدام الطرف الثاني فقـد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشـركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **بائع** بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينة فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشـركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بـنصوص لائحـة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : ٢/١ يكون هذا العقد ساريـاً ونافذ المفعول لمدة 23 يوم — شهر 2 سنه ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بـاتفاق الطرفين خطيا قبـل نهاية بشـهر ولا يتجدد العقد تلقائيا.

من تاريخ 2008/06/08

إلى تاريخ 2010/06/30

٢/٢ :جميع التواريخ في هذا العقـد بالسـنة الميلادية.

٣ : ٣/١: التذاكر : تذكرة **بري** بعد 23 يوم — شهر 2 سنة من تاريخ العودة من آخر أجازة قـام بـها الموظف

من مدينـة **صنعاء** إلى الرياض

من الرياض إلى **صنعاء**

٣/٢ : تقدم الشـركة للطرف الثاني مرتب بـالريال السـعودي كما يلي:

المرتـب :	480	ريال
خارج دوام :	360	ريال
النقـل :	—	
الإعاشـة :	120	ريال
السـكن :	120	ريال
علاج صحي :	120	ريال
الإجمالـي :	1200	فقط الف و مائتين ريال لاغير""""

٤ : ٤/١ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤/٢: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بـمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد , و يراعى عند منح الأجازة السـنوية نصوص لائحة العاملين و متطلبـات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠يوما من أجازته.

٤/٣: في حالة تجديد عقـد الموظف يستحـق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥ : ٥/١ يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسـومات والتصميمات والأوراق والمسـودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفتة أو بسبب عمله بالشركة.سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بـدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظاميا نتيجة لهذا التصرف.

٥/٢: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٥/٣: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقـالته أو إنتهاء عقـده بتسـليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد و الأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٥/٤: يتعهد الطرف الثاني في حـال إسـتقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جـميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سـواء الأعمال اليوميه أو الشـهرية أو السنوية التي استحقت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل و التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبـات وظيفته بدقـة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السـائد بالشـركة وبـنصوص لائحـة العاملين بالشـركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذا لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حـرفة أو مهنة حـرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

٩/١: بانتـهاء فـتـرة سـريانـه دون تجديـده في الوقـت المـحـدد.

٩/٢: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:

٩/٢/١ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٩/٢/٢: في الأحـوال المنصوص عليهافي البنـود ٣،٥،٦،٧،٨.

٩/٢/٣ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسـخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوما من تاريخ فسخ العقد . ولا يـحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٩/٢/٤ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أوانقـطاعه عن العمل بسبب المرض.

٩/٢/٥: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربـية السـعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشـهـادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أوإذا تسبب أو سمح قاصداً إلحـاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أى جهة أخرى ولا يحـق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أومكافأة.

٩/٢/٦ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهرمن تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩/٢/٧ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٩/٣ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : ١٠/١: في حالة استقالة الطـرف الثاني خلال فترة العقد فسـوف يتحمل تكـلفة عودته وعائلته الى موطنـه وكذلك تكلفة شحن مقتـنياته الشـخصية ويجوزخصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الأخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوما من تاريخ الإستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أومصاريف التدريب والاستقدام وغيرها

١٠/٢ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

١٠/٣ : في حال رغبتي الإستقـالة من العمل أو فصلي من العمل بسـبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشـركة جميع مصاريف قدومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، ورسوم إقامة ، ورخصة قيادة ، تذكرةالقدوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أى مكافآت أوعمولات أوحوافزأوبدلات فلا يـ عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣ : ١٣/١: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعـها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٣/٢ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعه لأصحاب الشركة.

١٣/٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطـلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشـركة وفروعها .

١٣/٤ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية.وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بـما يفيد التزامهما بنصوصه.

الختم

الطرف الأول : شركة الدفه

ويمثلها : مدير التسويق

الإسـم : فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع :

الشئون الإدارية

السيد المدير المالي.توقيع الطرف الثاني.صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين.الموتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتماد العقد..

الشئون الإدارية

سيد عبدالحليم

المفتش /المدقق

الطرف الثاني

الإسم :

التوقيع :

نموذج (٥١)

صورة ثانية للشئون الإدارية