

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المسلك بالشركة ويستصوب لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حصرية أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية: ١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. ٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٧،٦،٥،٣، ٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تطهره الشركة برغيها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطللة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق المخرور بالمنتجات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة تعامل خلال فترة التجربة ولإتباعه سنة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

١٠ : في حالة انتقال الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رقبته ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني لتسليم الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وطيرانه في التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها

١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١١ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلى من العمل بسبب إختلالى بشرط من شروط العقد فقد فهمت بأن على أن أدفع للشركة جميع مصاريف ترموي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة - رخصة قيادة ، تكاليف التوظيف ، تكاليف العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكسوف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالمنصوص السابقه لتلطف الطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدالات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٣ : يقع لشركة إندك أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب للمؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٣ : عند التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ويمكن عمله ويمكن سكته.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضىه بما يفيد التزامهما بخصوصه.

يوم الاثنين 2018/04/23 الموافق: ميلادي

تم الإتفاق بين كل من : أولاً: الطرف الأول: شركة الدفة التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ اسلام شعبان علي رضوان

الجنسية : مصري والمقر إقامته في الدولة : المملكة العربية السعودية المدينة : الرياض رقم الموظف : 1726

العنوان : شارع الامام محمد بن سعود المدينة : الرياض 11413 فاكس : 4118574 رقم التليفون : 4115500

تعهد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأصول التجارية وفيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد تتم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم للشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مندوب مبيعات

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني للعمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد... رابياً ونافذ للمفعول لمدة 1 1 1 يوم شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشرط أخرى يتفق الطرفان عليها قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2018/05/01 إلى تاريخ 2020/05/31

٢ : جميع التواريخ في هذا العقد... بالمليارية.

٣ : ١/٣ : التذكرة : تذكرة طيران

بدء : 0 يوم 0 شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة ق... من مدينة القاهرة إلى القاهرة

من تاريخ العودة من آخر أجازة ق... من الرياض إلى القاهرة

٢ : تقدم للشركة الطرف الثاني مرتب بالسراويل السعودي كما يلي:

Table with 2 columns: Item, Amount. Items include: المرتب (1400 ريال), خارج دوام (1050 ريال), قفص (0 ريال), الإغاشة (350 ريال), السكن (350 ريال), علاج صحي (350 ريال), الإجمالي (3500 ريال). Total: ثلاث ألف خمس مائة ريال

الشؤون الإدارية السيد المدير الذي تفرغ الطرف الثاني مسجح وتم أخذ التوقيع أمسي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه يرجى اعتماد العقد.

المدير التنفيذي الاسم : ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

الشؤون الإدارية ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

التوقيع

الإسم : اسلام شعبان علي رضوان

التوقيع