

CAPITAL 500.000 SR. رقم
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1962

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة ويتصرف لراحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددته بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متتالية دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٧٠٦٠٥٣.
٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تحظره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً الحساق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبقاء ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٣/٩: وفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته في وطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومقتنياته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها.
٢/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى فالمسئولة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعهدوا بها الشركة.

١٠: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشروط العمل فقد أقيمت بأن علي أن ألتزم للشركة جميع مصاريف قومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القدر، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشوف الطبي للإقامة.

١١: مع عدم الإخلال بالمنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عيول أو حوافر أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازات وتحسب على المرتب فقط.

١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٥: يحق للشركة إبداء أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المواهب الموجودة معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٦: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٧: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الإسم: إسماعيل صالح عبد العزيز
التوقيع: [Signature]

عقد عمل

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
الطرف الثاني: إسماعيل صالح عبد العزيز
رقم الموظف: 0414
المدينة: الرياض
التاريخ: 2016/02/15

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال
الشؤون الإدارية والمالية
إته في يوم: الاستين
تم الاتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية وبشار إليها فيما بعد بمعبارة للشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ إسماعيل صالح عبد العزيز

الجنسية: مصري
ومقر إقامته في/ الدولة: المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب. 9219 الرياض 11413

تعهد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١/٤: يتسحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤: يتسحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمحرب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، وبراى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التمييز بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون محرب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

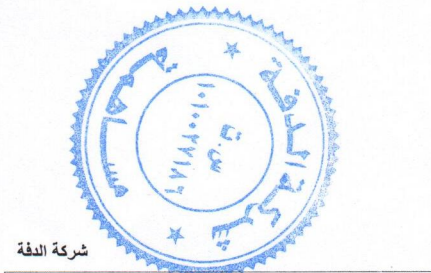
١/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسقاطات الممنوعة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخصيص لذلك فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله مسوا الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها



شركة الدفة

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتداد العقد.
الشؤون الإدارية
حماد علي خان
المفتش/المدقق

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال
الشؤون الإدارية والمالية
إته في يوم: الاستين
تم الاتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية وبشار إليها فيما بعد بمعبارة للشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ إسماعيل صالح عبد العزيز

الجنسية: مصري
ومقر إقامته في/ الدولة: المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب. 9219 الرياض 11413

تعهد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١/٤: يتسحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤: يتسحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمحرب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، وبراى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التمييز بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون محرب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسقاطات الممنوعة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخصيص لذلك فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله مسوا الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من ترفيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة ترفيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:	
المرتب:	2400 ريال
خارج دوام:	1800 ريال
النقل:	0 ريال
الإعاشة:	600 ريال
السكن:	600 ريال
علاج صحي:	600 ريال
الإجمالي:	6000 ريال فقط لا غير

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها: مدير مبيعات
الإسم: عبد العزيز بن محمد بن الشيخ
التوقيع: [Signature]

CAPITAL 500,000 SR.

رقم 1921 FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بنجسة وأمانة وأن يلتزم بأبسط العمل السائد بالشركة وينحصر لأجور العاملين بالشركة وما قد يعزأ عليها من تعديلات وكذا القرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يستمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخارج العربي تعاضد نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهاء في الأحوال التالية:
٣/٩: إذا ثبت عن طريق الثاني أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يسحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٥: حيز الطرف الثاني عمراً كلياً عن أداء عمله أو تقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٦: عدم الالتزام بأظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة، أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٧: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ ممارسته العمل بالشركة.

٨: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنين عاماً أجرياً.

٩: بوفاء الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عونه وعائلته أي موطئه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رفته ومستحقاته الأخرى ويوجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه في يلتزم الطرف الثاني على ذلك من قبل التسليم أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها.

١١: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١٢: في حال رغبة الاستقالة من العمل أو فسخه من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أرفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، وخمسة قيادة، تذكر القنوم، تذكر العودة، مصاريف الاستقدام، والتكف الطبي للإقامة.

١٣: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٤: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحاسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٥: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة لأعمال.

١٦: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لى تتخل ضمن الوظائف التي تتطلب الموهل الموجودة معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٨: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لأجور العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد أقر طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

٢٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحاسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢١: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لأجور العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد أقر طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

٢٢: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لأجور العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد أقر طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

عقد عمل

الموافق: 2013/12/11 ميلادي

رقم ٥٠٠٠٠ ريال
الشؤون الإدارية والمالية
يوم الاثنين

تم الاتفاق بين كل من :

لأ: الطرف الأول **مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ** تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
تانياً: الطرف الثاني السيد / **إسماعيل صالح عبد الموجود**

لجنسية: **مصري** رقم الموظف: **0414**

ومقر إقامته في: **الرياض المملكة العربية السعودية** المدينة:

الحي: **الديرة شارع: شارع الامام محمد بن سعود**

رقم التليفون: **4115500** فاكس: **4118574** ص. ب. ت: **9219 الرياض 11413**

تسويد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأصول التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأصول التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المواعيل والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني لتسويد أعمالها.

١: يتعهد الطرف الثاني بالعمل وفقاً لوظيفة ونظام العمل والعمال والشروط والأحكام الواردة في العقد. ولا يحق للطرف الثاني في حالة انتهاء خدمته أن يطالب بأي تعويض أو مكافأة.

٢: يتعهد الطرف الثاني بإجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمسبقتي كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الإجازة قبل مرور فترة شهر من تاريخ سريان هذا العقد. وبراغ عند منح الأجازة السنوية تنص على أنها للمعاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني إجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازته. ولم يبق لها لا تزيد عن شهرين.

٤: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشروط المعمورة والإستراتيجيات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا العقد سبباً لإلغاء هذا العقد بسنون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥: يلتزم الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المعمورة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٨: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٩: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٠: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١١: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٢: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٣: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٤: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٦: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٧: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٨: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٩: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٠: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢١: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٢: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٣: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٤: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائها بدقة. ونهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٠٠٠



الطرف الأول: مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ
ويمثلها: مدير التسويق والاعلان
الإسم: **فهد بن محمد بن الشيخ**
التوقيع:

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني مسجح وتم أخذ التوقيع أمامي
تم إعداد العقد وفق لأحكام العاملين المرتب والمميز وفق السلم الوظيفي
للعاملين وعليه نرجع اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
حماد علي خان
المفتش / المدقق

الطرف الثاني
الإسم: **إسماعيل صالح عبد الموجود**
التوقيع:

رقم 1525
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT

عقد عمل

2012/02/02

الشنون الإدارية والمالية
الخميس

إنه في يوم:

ميلادي

الموافق:

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد يطراً عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
1/2/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨، ٧، ٦، ٥، ٤، ٣/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطللة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالتملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.
3/9: بوفاة الطرف الثاني.

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفى بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيم والاستقدام وغيرها
10/2: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

10/3: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أهملت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القنوم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

11: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

13/2: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للذمة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

13/3: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لها تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

13/4: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة ثانياً: الطرف الثاني السيد/ اسماعيل صالح عبدال موجود

الجنسية: مصري
ومقر إقامته في الدولة
المملكة العربية السعودية

الشارع: شارع الامام محمد بن سعود
الحي: الديرة
رقم التليفون: 4115500
فاكس: 4118574

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأماليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

1: تسمي الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مشرف مبيعات

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني للعمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2/1: يكون هذا العقد سرياناً ونافذ المفعول لمدة

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2012/01/01 إلى تاريخ 2013/12/31

٢/٢: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

3/1: التنكر: تنكرة طيران

بعد --- يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـــام بـــها الموظف من مدينة القاهرة

من الرياض إلى القاهرة

٢/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: 1400 ريال

خارج دوام: 1050 ريال

النقل: 350 ريال

الإعاشة: 350 ريال

السكن: 350 ريال

علاج صحي: 350 ريال

الإجمالي: 3500

ثلاثة الف وخمسمائة ريال فقط لا غير،،،،،،

الشنون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها: مدير التسويق والاعلان

الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع: [Signature]

الطرف الثاني

الإسم: اسماعيل صالح عبدال موجود

التوقيع: [Signature]



FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عمل 2009/08/01

الشنون الإدارية والمالية للسبب

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرا عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠٧، ٦٠٥، ٣٠٠.

٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، حيث ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإلحاق الضرر بالتمتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٨/٢/٩: وفاة الطرف الثاني.

٩/١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها

١٠/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١١/١٠: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أهدمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القودم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

١٢/١٠: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٣/١٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عيول أو أحوافز أو بدلات فلا يحذ عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤/١٠: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦/١٠: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٧/١٠: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨/١٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

إنه في يوم: الموافق: ميلادي
تم الإتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/

إسماعيل صالح عبدالموجود
مصري
الجنسية:
ومقر إقامته في/الدولة:

الإمام محمد بن سعود
الشارع:
الحي:

رقم التليفون: 4140074
الفاكس: 4140092
ب. ب: 19

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١/٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعى عند منح الأجازة السنوية بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإبجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٩/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٠/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١١/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٢/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٣/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٤/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٦/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٧/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٨/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١٩/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

٢٠/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

٢١/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

٢٢/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

٢٣/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

٢٤/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرعتها بدقة وتنفيذها بدون تجايز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحتها.

١/٤: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مشرف مبيعات

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/٤: يكون هذا العقد سرياً ونافذ المفعول لمدة ٢٠ شهر

٣/٤: من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٤/٤: من تاريخ 2009/08/01

٥/٤: إلى تاريخ 2011/08/31

٦/٤: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٧/٤: ١/٣: التذاكر: تذكرة 2 شهر

٨/٤: بعد يوم شهر سنة

٩/٤: من تاريخ العودة من آخر أجازة القاهرة نام بها الموظف

١٠/٤: من مدينة القاهرة إلى الرياض

١١/٤: من الرياض إلى

١٢/٤: ٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

١٣/٤: المرتب: 1000 ريال

١٤/٤: خارج دول: 750 ريال

١٥/٤: النقل: 250 ريال

١٦/٤: الإعاشة: 250 ريال

١٧/٤: السكن: 250 ريال

١٨/٤: علاج صحي: 2500 فقط الفان وخمسمائة ريال لا غير

١٩/٤: الإجمالي:

٢٠/٤: مدير التوظيف شوقلا ععلان

٢١/٤: ويمثلها: فهد محمد بن الشيخ

٢٢/٤: الإسم:

٢٣/٤: التوقيع:



فقط الفان وخمسمائة ريال لا غير

١٢٣٤

الشنون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين بالمرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للموظف وعليه نرجو اعتماد العقد.

جمال مصطفى

الشنون الإدارية

المفتش/المدقق

الطرف الثاني

الإسم:

التوقيع:

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشنون الإدارية والمالية

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة ويتصرف وفقاً لأحكام النظام الداخلي للشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

إته في يوم: **الثلاثاء** الموافق: **2008/03/11** ميلادي
تم الاتفاق بين كل من :

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً: الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

اسماعيل صالح عبدالموجود
مصرى
المملكة العربية السعودية
الجنسية :
ومقر إقامة في /الدولة:
الحي: **الديرة**

٩ : يتنهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
٣/٩: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

شارع الامام محمد بن سعود
١9 الرياض 11413
رقم الموظف : **0414**
المدينة :
ص . ب :
رقم الهاتف : **4115500**
فاكس : **4118574**

٤/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٦.٥.٣. من العقد
٥/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن يخطر الشركة بربحها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

١٠ : يستحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ونواتج الشركة.
١١ : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٦/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقصيره عن العمل بسبب المرض.

١٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية .
٨/٩: ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . وإذا تبيّن أو سمح قاصداً الحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

١٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بحدود مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٩/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٤ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٠/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين عاماً جواًياً.

١٥ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١١/٩: بوفاء الطرف الثاني .

١٦ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٢/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عودته وعائلته التي موطنه وكذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إيجاز الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي فني بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والانتداب وغيرها ١٣/٩: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات تحويله التي تتبناها الشركة.

١٧ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٤/٩: في حال رغبتى الانفصال من العمل أو فسخي من العمل بسبب إختالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن ادفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القطار ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٨ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٥/٩: مع عدم الإخلال والنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٩ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٦/٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عسولات أو حوافز أو رواتب فلا بد عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحصن على المرتب فقط.

٢٠ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٧/٩: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢١ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٨/٩: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٩/٩: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لى تدخل ضمن الوظائف التي تتناسب الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٣ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٠/٩: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٤ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢١/٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسملت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمحتد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

٢٥ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٢/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٦ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٣/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٧ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٤/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٨ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٥/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٩ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٦/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٣٠ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٧/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٣١ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٨/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٣٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٣ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٤ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٥ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٦ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٨ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٠ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١١ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٣ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٤ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٥ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٦ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٧ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٨ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٩ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٠ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢١ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٣ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٤ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٥ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٦ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.



٦/٢٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	٤٨٠	ريال
٦/٢٣ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	٣٦٠	ريال
٦/٢٤ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٢٥ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٢٦ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٢٧ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٢٨ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٢٩ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٣٠ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٣١ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال
٦/٣٢ : يتنهي العقد في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة التجربة البالغة ستة اشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.	١٢٠	ريال

فقط الف و مائتين ريال لا غير!!!!

الطرف الأول : شركة الدفة
و يمثلها :
الإسم : **يحيى بن محمد بن الشيخ**
للتوقيع :
المدير المالي والإداري

الطرف الثاني
الإسم :
للتوقيع :
سيد عبدالعليم

عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشؤون الإدارية والمالية

2007/04/07

الموافق

السبت

ان في يوم:

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يتمتع بالعمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشترط فيها بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **إسماعيل صالح عبدالموجود**

0414

رقم الموظف

مصري

الجنسية

الرياض

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في /الدولة

المدينة

شارع الامام محمد بن سعود

الديرة

الرياض 11373

19

4140092

4140074

الشارع

فاكس

رقم التلغون

8: في حالة انتهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

1/4

1/9

2/9

1/2/9

2/2/9

3/2/9

4/2/9

5/2/9

6/2/9

7/2/9

3/9

1/10/10

3/10

11

12

1/13

2/13

3/13

4/13

14

13

300

3

2

1/3

2

القاهرة

القاهرة

إلى الرياض

من الرياض إلى

2/3

المرتب

خارج دوام

النقل

الإعاشة

السكن

علاج صحي

الأجمالي

فقط ثلاثمائة ريال لا غير!!!!

300

3

2

1/3

2

القاهرة

القاهرة

إلى الرياض

من الرياض إلى

2/3

المرتب

خارج دوام

النقل

الإعاشة

السكن

علاج صحي

الأجمالي

1: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **بائع**

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بخصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2/1: يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة

يوم شهر 2 سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ

2007/05/01

إلى تاريخ

2009/04/30

2/2: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

3: 1/3: التذكير : تذكرة

بعد يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة لأجر اجازة قفام بها

من مدينة القاهرة

من مدينة القاهرة

من الرياض إلى

2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

المرتب : 120 ريال

خارج دوام : 90 ريال

النقل : 30 ريال

الإعاشة : 30 ريال

السكن : 30 ريال

علاج صحي : 30 ريال

الأجمالي : 300 ريال



الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية
أشرف محمد فاضل تماشح

المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الرنة

ويمثلها :

المدير العام

فهد محمد بن الشيخ

الاسم :

التوقيع :

الطرف الثاني

الاسم :

التوقيع :