

NO.

عقد عمل

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم بالسلوك العمل المساند بالشركة وينصوص لاحقة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من مطالبات وكذلك بالقرارات الصادرة تتفقها لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طول فترة سريان هذا العقد وتجديده به أن يمتنع عن العمل لدى غير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أي حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة نهاية العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أخرى في السعودية أو الخارج العربي تمارس إنشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: إنتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بنهائتها في الأحوال التالية:

٣/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن معاشرة العمل لفترة خمسة عشر يوماً متصلة دون رحمة.

٤/٩: إذا ثبتت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم بنصوص هذا العقد أو ينصوص لاحقة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثة أيام يوماً متصلة في تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٥/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٦/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبتت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة أو أساء لها من الصحة . أو إذا ثبتت أن معاشرة العاملين بالمكان الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحاله مطالبه الشركة بأى تعويضات أو مكافأة.

٧/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ معاشرته العمل بالشركة.

٨/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٩/٩: بوفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد مفسوف يتحمل تكلفة عرفةه ونفقاته وكلفة شئون مقتنياته الشخصية ويعود خصم التزاماته المالية قبل الشركة على الوظيفة عن نهاية العقد ويعود خصم الطرف الثاني إلى معاشرة الشركة قبل ٢٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك بمقدار المصاريف التدريبية والاستدلام ، الكشف الطبي للإكمان .

١١: مع عدم إخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكانة عدائية خدمة بالشركة مقارناها نصف راتب شهر عن كل عام مضياه في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منع الموظف أى مكافآت أو عمولات أو جوازات زواجها فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأداء وتحتسب على المرتب فقط.

١٣: إن مقر العمل يقع في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة للأصحاب الشركي.

١٥: يحق للشركة إصدار أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود في أي قسم من القسم الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو البيع أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٦: عدم انتقال في صلوات العمل ولا يحق للموظف تعيينه مساحيات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٧: فيما يزيد به هذا العقد تطبيق لاحقة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من سنتين وسلست سنتها لكل من أفراده للعمل بموجبهما والممتد هو النص العربي لا الترجمة . وقد أقام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

مولداني

2017/08/09 الموافق:

الرابع انه في يوم:

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول  المذكور تتعامل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد / وائل السيد سالم عبد الفتاح

الجنسية : مصرى

ومن قائمته في الدولة : المملكة العربية السعودية

الديره : شارع الإمام محمد بن سعود

الشارع : الحي :

رقم الموظف : 1379

المدينة : الرياض

ص.ب : 11413

فاكس : 4118574

رقم التليفون : 4115500

تمهد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل بالأساليب التجارية ولها شخصية معروفة ممتدة، وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تتضمن لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها، وحيث أن الطرف الثاني قد يلتزم بطلب العمل بالشركة وقد قدم المهمات والمستلزمات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترحب في استخدام الطرف الثاني فقد يلتزم الطرف على ملولي.

١: تخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

فني حاسب المالي

نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢: يتحقق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في

نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٣: يغيرها رئيسية مدينتها الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل

الطرف الثاني العمل بالشركة في الموظفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية : ٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة

وأية أعمال أخرى تتناسب معها مهام ومسؤولياتها في الشركة بمحفظتها في إدراة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالملكة تقدم له بمدحاتها، وفيقبل الطرف

الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بخصوص لائحة

العاملين بالشركة وأى تغييرات تجري عليها.

٤: في حالة تجديد قيد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥: تعود هذه العادة إلى تاريخ هذا العقد.

٦: يتمدد العقد بـ ٢ شهر

٧: يوم

٨: من تاريخ معاشرة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر

٩: من تاريخ تجديد العقد.

١٠: 2017/07/25 تاريخ

١١: 2019/07/31 تاريخ

١٢: إلى تاريخ

١٣: ٢/٢ تجتمع التواريف في هذا العقد

١٤: د بالـ سنة الميلادية.

١٥: طيران

١٦: ١/٣: الذكرى : تذكر

١٧: ٠ يوم شهر ٢ سنة ميلادي

١٨: من تاريخ العودة من آخر أجازة

١٩: ٣/٣: الميلادية

٢٠: ٠ يوم شهر ٢ سنة

٢١: بعد

٢٢: من تاريخ العودة من آخر أجازة

٢٣: ٤/٣: القاهرة

٢٤: من مدينة القاهرة

٢٥: ٥/٣: القاهرة

٢٦: من مدينة القاهرة

٢٧: ٦/٣: القاهرة

٢٨: من تاريخ العودة من آخر أجازة

٢٩: ٧/٣: القاهرة

٣٠: ٨/٣: القاهرة

٣١: ٩/٣: القاهرة

٣٢: ١٠/٣: القاهرة

٣٣: ١١/٣: القاهرة

٣٤: ١٢/٣: القاهرة

٣٥: ١٣/٣: القاهرة

٣٦: ١٤/٣: القاهرة

٣٧: ١٥/٣: القاهرة

٣٨: ١٦/٣: القاهرة

٣٩: ١٧/٣: القاهرة

٤٠: ١٨/٣: القاهرة

٤١: ١٩/٣: القاهرة

٤٢: ٢٠/٣: القاهرة

٤٣: ٢١/٣: القاهرة

٤٤: ٢٢/٣: القاهرة

٤٥: ٢٣/٣: القاهرة

٤٦: ٢٤/٣: القاهرة

٤٧: ٢٥/٣: القاهرة

٤٨: ٢٦/٣: القاهرة

٤٩: ٢٧/٣: القاهرة

٥٠: ٢٨/٣: القاهرة

٥١: ٢٩/٣: القاهرة

٥٢: ٣٠/٣: القاهرة

٥٣: ٣١/٣: القاهرة

٥٤: ٣٢/٣: القاهرة

٥٥: ٣٣/٣: القاهرة

٥٦: ٣٤/٣: القاهرة

٥٧: ٣٥/٣: القاهرة

٥٨: ٣٦/٣: القاهرة

٥٩: ٣٧/٣: القاهرة

٦٠: ٣٨/٣: القاهرة

٦١: ٣٩/٣: القاهرة

٦٢: ٤٠/٣: القاهرة

٦٣: ٤١/٣: القاهرة

٦٤: ٤٢/٣: القاهرة

٦٥: ٤٣/٣: القاهرة

٦٦: ٤٤/٣: القاهرة

٦٧: ٤٥/٣: القاهرة

٦٨: ٤٦/٣: القاهرة

٦٩: ٤٧/٣: القاهرة

٧٠: ٤٨/٣: القاهرة

٧١: ٤٩/٣: القاهرة

٧٢: ٤١٠/٣: القاهرة

٧٣: ٤١١/٣: القاهرة

٧٤: ٤١٢/٣: القاهرة

٧٥: ٤١٣/٣: القاهرة

٧٦: ٤١٤/٣: القاهرة

٧٧: ٤١٥/٣: القاهرة

٧٨: ٤١٦/٣: القاهرة

٧٩: ٤١٧/٣: القاهرة

٨٠: ٤١٨/٣: القاهرة

٨١: ٤١٩/٣: القاهرة

٨٢: ٤٢٠/٣: القاهرة

٨٣: ٤٢١/٣: القاهرة

٨٤: ٤٢٢/٣: القاهرة

٨٥: ٤٢٣/٣: القاهرة

٨٦: ٤٢٤/٣: القاهرة

٨٧: ٤٢٥/٣: القاهرة

٨٨: ٤٢٦/٣: القاهرة

٨٩: ٤٢٧/٣: القاهرة

٩٠: ٤٢٨/٣: القاهرة

٩١: ٤٢٩/٣: القاهرة

٩٢: ٤٣٠/٣: القاهرة

٩٣: ٤٣١/٣: القاهرة

٩٤: ٤٣٢/٣: القاهرة

٩٥: ٤٣٣/٣: القاهرة

٩٦: ٤٣٤/٣: القاهرة

٩٧: ٤٣٥/٣: القاهرة

٩٨: ٤٣٦/٣: القاهرة

٩٩: ٤٣٧/٣: القاهرة

١٠٠: ٤٣٨/٣: القاهرة

١٠١: ٤٣٩/٣: القاهرة

١٠٢: ٤٣١٠/٣: القاهرة

١٠٣: ٤٣١١/٣: القاهرة

١٠٤: ٤٣١٢/٣: القاهرة

١٠٥: ٤٣١٣/٣: القاهرة

١٠٦: ٤٣١٤/٣: القاهرة

١٠٧: ٤٣١٥/٣: القاهرة

١٠٨: ٤٣١٦/٣: القاهرة

١٠٩: ٤٣١٧/٣: القاهرة

١١٠: ٤٣١٨/٣: القاهرة

١١١: ٤٣١٩/٣: القاهرة

١١٢: ٤٣٢٠/٣: القاهرة

١١٣: ٤٣٢١/٣: القاهرة

١١٤: ٤٣٢٢/٣: القاهرة

١١٥: ٤٣٢٣/٣: القاهرة

١١٦: ٤٣٢٤/٣: القاهرة

١١٧: ٤٣٢٥/٣: القاهرة

١١٨: ٤٣٢٦/٣: القاهرة

١١٩: ٤٣٢٧/٣: القاهرة

١٢٠: ٤٣٢٨/٣: القاهرة

١٢١: ٤٣٢٩/٣: القاهرة

١٢٢: ٤٣٢٣٠/٣: القاهرة

١٢٣: ٤٣٢٣١/٣: القاهرة

١٢٤: ٤٣٢٣٢/٣: القاهرة

١٢٥: ٤٣٢٣٣/٣: القاهرة

١٢٦: ٤٣٢٣٤/٣: القاهرة

١٢٧: ٤٣٢٣٥/٣: القاهرة

١٢٨: ٤٣٢٣٦/٣: القاهرة

١٢٩: ٤٣٢٣٧/٣: القاهرة

١٣٠: ٤٣٢٣٨/٣: القاهرة

١٣١: ٤٣٢٣٩/٣: القاهرة

١٣