

CAPITAL 500,000 SR.

رقم 2011 FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

1: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينتصص لائحة العاملين بالشركة ومما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

2: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتبع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول ليه حرفة أو مهنة حرة.

3: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

4: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة سريانه دون تحديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
1/2/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

5/9: في الأحوال المنصوص عليها في البند 8، 10، 11، 12، 13، 14، 15، 16، 17، 18، 19، 20، 21، 22، 23، 24، 25، 26، 27، 28، 29، 30، 31، 32، 33، 34، 35، 36، 37، 38، 39، 40، 41، 42، 43، 44، 45، 46، 47، 48، 49، 50، 51، 52، 53، 54، 55، 56، 57، 58، 59، 60، 61، 62، 63، 64، 65، 66، 67، 68، 69، 70، 71، 72، 73، 74، 75، 76، 77، 78، 79، 80، 81، 82، 83، 84، 85، 86، 87، 88، 89، 90، 91، 92، 93، 94، 95، 96، 97، 98، 99، 100.

6: يجوز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

7: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً للحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

8: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

10: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن ممتلكاته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إيداع الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة على أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها.

11: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

12: في حال رغبتى الانتقال من العمل أو فصلني من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أهدمت بأن علي أن أبلغ الشركة جميع مصاريف قديمي أو المبيومات أو غيرها من رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرتقديم، تذكرتقديم، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

13: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

14: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عوات أوجوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

15: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

16: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

17: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلبب الموهل الموجود مني في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيومات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

18: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و للشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

19: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطراف العمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بنصوصه.

عقد عمل

الموافق: 2015/10/29 ميلادي

رقم المال 50000 ريال
الشئون الإدارية والمالية
بته في يوم: يوم الاثنين

تم الاتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تملك بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ عبدالله حنفي ابراهيم عبدالعال

الجنسية: Egyptian

ومقر إقامته في/ الدولة المملكة العربية السعودية

رقم الموظف: 1212

المدينة: الرياض

الحى: الديرة شارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب. 9219 الرياض 11413

تهدف من ان نظام الشركة ينص على انها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. بحيث ان الشركة تملك وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولاتحة العاملين بها. بحيث ان الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم الموهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث ان للشركة ترغيب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

1: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة Akarat Accountant

بمفرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس ان ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستد إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2: يكون هذا العقد... تاريخاً وأداء المفعول لمدة 3 يوم 0 شهر 4 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2015/10/29

إلى تاريخ 2019/10/31

2/2: جميع التواريخ في هذا العقد... بالميلادية.

3: التذاكر: تذكرة طيران

بعد 3 يوم 0 شهر 4 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة... شهرها الموظف

من مدينة Cairo

من الرياض إلى Cairo

2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: 1400 ريال

خارج دوام: 1050 ريال

النقل: 0 ريال

الإعاشة: 350 ريال

السكن: 350 ريال

علاج صحي: 350 ريال

الإجمالي: 3500 ثلاث ألف خمس مائة ريال ليد ستين ٤٥٠٠ ريال



DAFFAH

ثلاث ألف خمس مائة ريال ليد ستين ٤٥٠٠ ريال

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها: N/A

الإسم: Yahia Mohammed Al Shaikh

التوقيع:

الشئون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشئون الإدارية

Ayaz Asif Asif Ali Khan

المفتش/ المدقق

الطرف الثاني

الإسم: عبد الله حنفي ابراهيم

التوقيع: