

NO.

عقد عمل

6 يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7 يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حصرية أو مهنة حصرية.

8 في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

9 ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية: 1/9: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. 2/9: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية: 1/2/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول. 2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها في البنود 8، 10، 11، 12، 13، 14.

3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9: عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً للحاق الضرر بالمتنكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً مجرباً.

8/2/9: وفاة الطرف الثاني.

9/10: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم القرض المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلياً في التزماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

10/11: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أرفع للشركة جميع مصاريف قدرسي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرات القنوم، تذكرات العودة، مصاريف الإستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

11 مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12 في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عملات أرباح أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

13/14: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

15/16: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

17/18: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تتدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المهول الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

19/20: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

21 فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بمصوصه.

الثلاثاء 2018/01/16 الموافق: ميلادي

تم الإتفاق بين كل من: أولاً: الطرف الأول: شركة بيسان للمحاولات والآخر: الطرف الثاني: السيد محمد هلال عبدالمعتل محمد

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ مصري الجنسية: المملكة العربية السعودية ومقر إقامته في/الدولة الديرة الحي: شارع الامام محمد بن سعود رقم الموظف: 1510 المدينة: الرياض

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 شارع: الرياض 11413 ص.ب.:

تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مندوب مبيعات

مقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستد إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2/12/14 من تاريخ 2017/12/14 إلى تاريخ 2019/12/31

18 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

1/3: التذاكر: تذكره 0 يوم 0 شهر 2 سنة بعد

من تاريخ العودة من آخر أجازة فمام بها الموظف من مدينة القاهرة إلى القاهرة

2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: 1400 ريال

خارج دوام: 1050 ريال

النقل: 0 ريال

الإعاشة: 350 ريال

السكن: 350 ريال

علاج صحي: 350 ريال

الإجمالي: 3500 ثلاث ألف خمس مائة ريال

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتقاد العقد.

الشؤون الإدارية ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

المفتش/المصدق

صورة أولى للموظف

الطرف الثاني

الإسم: محمد هلال عبدالمعتل محمد

التوقيع

(6 GR)