

شركة الدفع شركة الرئة للتجارة المحدودة شركة بيسان للمقاولات المخطوطة <small>CAPITAL 500.000 SR</small> <small>1962 FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.</small>			
عقد عمل			
رقم العقد: 11413 تاريخ العقد: 2014/08/02 المدير: فهد بن محمد بن الشيخ			
رقم الموظف: 0989 المدينة: الرياض الجنسية: مصرى			
العنوان: شارع الإمام محمد بن سعود رقم التليفون: 4118574 فاكس: 4115500			
<p>بيانات العامل:</p> <p>١: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بالسلوب العمل السادس بالشركة وستصون لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تجاهها.</p> <p>٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتحديده باتفاق الشركاء العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بروايل آلة حرق أو مهنة حرفة.</p> <p>٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل في شركة أو مؤسسة أخرى في السعودية أو الخليج العربي تمازلاً لنشاط منشأة لنشاط الشركة.</p> <p>٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية: ٤/١: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. ٤/٢: قيام الشركة بنهاء عملها في الأحوال التالية: ٤/٢/١: إذا قطع العرف الثاني عن منشأة العمل فترة حمدة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول. ٤/٢/٢: إذا تدى لدبي الشركة أن العرف الثاني لم يتغير بخصوص هذا العقد أو يتضمن لائحة العاملين على أن تخطر الشركة به غيرها في فتح العدد خلال فترة لا تقل عن ثالثين يوماً من تاريخ فتح العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة. ٤/٢/٣: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن إداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض. ٤/٢/٤: عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبتت أن العرف الثاني يحصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سبب العامل صرر بالمتطلبات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة. ٤/٢/٥: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مدتها العمل بالشركة. ٤/٢/٦: إذا بلغ الطرف الثاني من عمر سنتين عاماً هجرياً. ٤/٢/٧: بوفاة الطرف الثاني .</p> <p>٥: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد مسوقة بذاته بحسب تكاليفه وعائلته في موطنه وكذلك تكاليف تحويل مقتنياته الشخصية ويوجه حرصه التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومتطلباته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى بقائه بالتزامه المنزنة على ذلك من بدل أسمى لوصفيه التزامات والتبرعات وغيرها . ٦: في حالة تناقل العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالملكة فكتوى الجهة كافة تفاصيل ترحيله التي تعمدتها الشركة .</p> <p>٧: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلائي بشرط من شروط الشركة فقد أفهمت بأنني أن دفع الشركة جميع مصاريف تدويره وعودتي مثل رسوم تأشيرة . رسوم إقامة . رسوم قيمة . رخصة قيادة . تذكر تدويره . تكثرة العودة . مصاريف الاستخدام . ، الكشف الطبي للإقامة .</p> <p>٨: مع عدم الإخلال بالتصويم السابقة للطرف الثاني مكافأة عن نهاية خدمته بالشركة مقدارها صاف راتب شهر من كل عام مضيأه في العمل بالشركة.</p> <p>٩: في حالة منع الموظف أى مكافأة أو عمولة لأحواله أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الإجازة وتتحمّل على المرتب فقط.</p> <p>١٠: إن مقر عمل الطرف الثاني تجده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.</p> <p>١١: إن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرئة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.</p> <p>١٢: يتعهد الشركة بسداد أي فرق من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها . ١٣: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق الموظف تعدى صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه .</p> <p>١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالملكة العربية السعودية وقد تم تجديد هذا العقد من سفين وسلتم نسخة لكل من راتبه للعمل بموجتها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة . وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور تعميماً بما يفيد التزامهما بخصوصه .</p> <p>١٥: تجده الشركة في حال بتناقله أو إنتهاء عقد شغله بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المنبوبة من العقد وإن يتم ذلك وفق القراءات والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك .</p> <p>١٦: يتعهد الطرف الثاني في حال بتناقله أو إنتهاء عقد شغله بتسليم العمل من الشركة التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء أكان ذلك لأسباب الأصول اليومية أو السنوية التي استحقت التقى قبل تاريخ إنتهاء عقد .</p> <p>١٧: يتعهد الطرف الثاني بالاطلاع على مستوياته الوظيفية وقرارتها بدلة . وتنبيهها بدون تجاوز ويتبع بالذكرا من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والشاكرا من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والشاكرا من صحتها .</p> <p>١٨: شرکة الدفة</p> <p>الطرف الثاني: أحمد مجاهد محمد شلبي الإسم: _____ التوقيع: _____</p> <p>الشئون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أسامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين . المرتب والمميزات وفق المعلم الوظيفي للعاملين ولعليه توقيع إعتماد العقد .</p> <p>الشئون الإدارية حماد على خان المقتنش / المدقق </p> <p>الطرف الأول: محمد بن فهد بن الشيخ ويمثلها: مدير التسويق والإعلان الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ التوقيع: _____</p> <p>الأصل للمدير المالي</p>			

عقد عمل

الشئون الإدارية والمالية
الخميس

تم الإتفاق بين كل من :

2012/08/09 الموافق:

أحمد مجاهد محمد شلبي

الطرف الثاني السيد

جنسية : مصرى

ومن إقامته في / الدولة المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة

شارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500:

فaks: 4118574:

11413 الرياض ص. ب 9219

رقم الموظف: 0989

المدينة: الرياض

ميلادي

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته بذلة وامانة وأن يلتزم بالشروط العمل والعمال بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليه من تغيرات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذ لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوارء فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية مبررة أو مهلة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة بيسان أو موسى أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه للنشاط الشركة.

٩: يتعهد هذا العقد في الأحوال التالية:

٩/١: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٩/٢: قيام الشركة بنهائته في الأحوال التالية:

٩/٣: إذا اقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً مصلحة دون عذر مقبول.

٩/٤: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨،٧،٦،٥،٣.

٩/٥: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو ينصوص العاملين على أن تغطرف الشركة برعها في مسح العقد خلال فترات لا تقل عن ثلاثة أيام يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٩/٦: عجز الطرف الثاني عما كلفه من أداء عمله لارتفاعه عن العمل بسبب المرض.

٩/٧: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، وثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات بطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب في سمع فاسد إلهاق ضرر

بالمطالبات الخاصة بالشركة إلى أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٩/٨: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ موشرته العمل بالشركة.

٩/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين على مهرجا.

٩/١٠: بوفاة الطرف الثاني .

١١: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد مسوقة بتحمل تكاليف عزفه واعتلائه إلى موسييه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة إلى الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من ذلك العدد بتاريخ الاستقالة وعلى أن يبقى بالتزامنه المفترضة على ذلك العدد لموسمات تدريب والاستخدام وغيرها عن ٢٠ يوماً من لحظة.

١٢: في حالة انتقال العامل غير السعودي العمل في جهة أخرى بالمملكة فلتولي الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتدتها الشركة.

١٣: في حال رغبتي في الاستقالة من العمل أو فصلني من العمل بسبب إخلالي بشرط من الشروط العقد فقد أفهمت بأن على أن أدفع للشركة جميع مصاريف ذهوب وعودتي مثل: رسم ثالثة ، رسوم إقامة ، رسوم قيادة ، تكاليف الدخول ، تكاليف العودة ، مصاريف الإستئناف ، الكشف الطبي للإقامة.

١٤: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمتها بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام مضنده في العمل بالشركة.

١٥: في حالة من الموظف أي مكافأة أو مكافآت أو عمولات أو جوازات أو بدلات فلا يليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٦: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدى الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٧: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة تابعة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة للأصحاب الشركاء.

١٨: يحق للشركة إصدار أي وظيفة لم تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجوب مع في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وقرارها.

١٩: عدم التدخل في مصالحات العمل ولا يحق للموظف تعيين مصالحات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من سقطين وسلفت نسبة لكل من أفراد العمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة . وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمة بما يفيد القائمها بتصوّره.

الطرف الثاني
أحمد مجاهد شلبي
الاسم :
التوقع :

الشئون الإدارية

السيد مدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم لاحظ توقيع ألماني
تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين، المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي
للعاملين وعليه توقيع إعتماد العقد.

حمداء علي خان

الطرف الأول : ممثل الشركة المتعاقدة

ويمثلها : مدير التسويق والاعلان
الاسم : فهد بن محمد بن الشيخ
التوقع :

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1428

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم
بأسلوب العمل المأদن بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة
وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدهه بأن يتمتع عن
العمل لدى غير سواء بأجر أو بدون أو يزاول آية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع
شركة أو مؤسسة أخرى سواء في السعودية أو الخليج العربي تمازباً نشاط مشابه
لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
٩/١: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٩/٢: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:

٩/٣: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عنبر مقبول.

٩/٤: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨، ٧، ٦، ٥، ٣.

٩/٥: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم بنصوص هذا العقد
لو ينصوص لائحة العاملين على أن تخرط الشركة برغبته في فسخ العقد
خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف
الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٩/٦: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن إداء عمله أو انقطاعه
العمل بسبب المرض.

٩/٧: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا
ثبت أن الطرف الثاني حصل على الرؤية من طريق ادعى وشهادات
باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب لو سمح قاصداً بإنفاق الضرر
بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في
هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو مكافأة.

٩/٨: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من
تاريخ مياثنته العمل بالشركة.

٩/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٩/١٠: بوفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف
عودته وعائلته إلى موطنها وكذلك تكاليف حشون مقتنياته الشخصية ويجزئ خصم
التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه واستحقاقه الأخرى ويجب على
الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٢٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي
بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها
فتقولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتدتها الشركة.

١١: في حال رغبته الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب
إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع
مصاريف قومي وعوادي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رسوم قيادة ، رسوم إقامة
تنكر الفدو ، تنكر العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٢: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته
بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام لمنضاه في العمل بالشركة.

١٣: في حالة منع الموظف أى مكافأة أو عمولات أو حافز أو زيادات فلا يحتسب
عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة
شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٤: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب
المؤهل الموجود في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية
أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٤: عدم التخلص في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدى صلاحيات
العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان
عمله ومكان سكنه.

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام
العمل والعمال بالملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين
وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبهما والمعتمد هو النص العربي لا
الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما
يفيد للزمامهما بنصوصه.

الطرف الثاني

الاسم : أحمد جاحد شلبي

التوقيع :

عقد عمل

2010/08/17

الشئون الإدارية والمالية

الثلاثاء

إنه في يوم :

تم الإنفاق بين كل من :

ميلادي

0989

رقم الموظف :
الرياض

المدينة :

المملكة العربية السعودية

مصرى

الجنسية :

ومن إقامته في الدولة

الحي :

شارع الإمام محمد بن سعود

11413 9219

ص. ب :

4118574

4115500

فلاكن :

رقم التليفون :

تممهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأسلوب التجاري ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأسلوب التجاري فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد لاق طرفان على ماليي.

٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في
نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤: يستحق الطرف الثاني أجراً سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب
كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجراء قبل مرور فترة
٤٨ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الأجزاء السنوية
نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها
وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد
عن ٩٠ يوماً من أجراء.

٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجراء إعتمادية
بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجراء قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥: يتبعه الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل
المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستودعات
والشائع المصورة والإسطوانات الممغفلة وما شابه ذلك من مستندات تصل
إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل
ويكون إخلاله بشروط هذا البند بسبباً لإلغاء هذا العقد يتبعون أي تعويض أو
مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد تصيبها من ضرر نتيجة لذلك
والشركة حق مقاضاته نظاماً نتيجة لهذا التصرف.

٥: يلتزم ويتبعه الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عند
نهاية عقده ويعتبر غير خالى الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض
النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٥: يتبعه الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل
الخاص به والتحضر لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق
القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتبع أي تبعات لذلك.

٤: يتبعه الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بالإنجاز جميع
الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهارية أو
السنوية التي استحقت التنفيذ قبل تاريخ إنتهاء عقده.

٥: يتبعه الطرف الثاني بالإطلاق على مستendencies الوظيفية وقرارتها بدقة .
وتتفيد أنها بدون تجاوز ويتبع بالتأكيد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل و
التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاق عليها والتأكد من صحتها

١: تخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة
بائع

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل
الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات
العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة
وأنه أعمال أخرى تسد إليه حساجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في
إعادة تعيينة فيما بعد في أي مكان بالملكة تقدم فيه خدماتها. ويفعل الطرف
الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام ببنصوص لائحة
العاملين بالشركة وأى تعديلات تجري عليها.

٢: يكون هذا العقد لارياً ونلذا المفعول لمدة

٢ شهر

منذ موعد

من تاريخ

٢010/08/01

٢012/07/31

إلى تاريخ

٢/ الجمع بين التواريف في هذا العقد

٣ طيران

٢ شهر

منذ موعد

٤: التناكر : تذكر

٥ من تاريخ العودة من آخر أجراء

٦ القاهرة

٦ شهر

منذ موعد

٧ القاهرة

٧ شهر

منذ موعد

٨ طلاق

٩: الإجمالي

٢/ تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلى:

٤80 ريال

٣60 ريال

١20 ريال

١20 ريال

١20 ريال

١200 ريال

فقط الف و مائتين ريال لغير ،،،،



حمد علي خان

H J

الطرف الأول : محمد بن الشيش

المدير التسويق والاعلان

ويمثلها : فهد بن محمد بن الشيش

الاسم :

التوقيع :

إنه في يوم:

تم الإتفاق بين كل من:

أولاً: طرف الأول شركة الدفـهـ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بحسبارة الشركة

ثانياً: طرف الثاني لـ محمد مجاهد محمد شلبي

جنسية: مصرى

العنوان: المملكة العربية السعودية

ومن إقامته في الدولة: الديرة

العنوان: شارع الإمام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500

4118574

2008/07/05

الموقع:

ميلادي

٦: يتعدد الطرف الثاني بأن يودي وأجهزات وظيفه بدقة وامانة وأن يتلزم
بمساواة العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة
وما قد يطرأ عليه من تغيرات وكلها بالقرارات الصادرة تقليدياً لها.

٧: يتعدد الطرف الثاني طول فترة سريان هذا العقد ويتجدد ما يبتعد عن
العمل الذي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزيد على حركة أو مهنة حرفة

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع
شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مماثله
لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/ بالنتهاء فترة سريانه دون التجدد في الوقت المحدد.
٢/ في نهاية العقد بالاتفاق في الأحوال التالية:

٣/١: إذا اقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً
منتصفه دون غير مقبول.

٣/٢: في الأحوال المنصوص عليها في البنود
٨,٧,٦,٥,٤,٣.

٣/٣: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم بتصحص هذا العقد

أو بتصحص لائحة العاملين على أن خضره الشركة بغيرها في فتح العقد
خلال فترة لا تقل عن ثلاثة أيام وما من تاريخ فتح العقد . ولا يحق للطرف

الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة .

٤: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اقتطاعه عن
العمل بسبب المرض.

٥: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ،
ثبات أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إدعاءات وشهادات

باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا ثبتت أو سمح قاضياً بالجنيح الضمر
بالمطالبات الخاصة بالشركة أو أى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في
هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو مكافآت.

٦: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة شهور من
تاريخ إباشرته العمل بالشركة.

٧: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً .

٨: بوفاة الطرف الثاني .

٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد مبروف بختام كلية
عرقه وأعلاه إلى موظفيه وذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم
ال恣يات المالية قبل الشركة أو الآخرين من رأيه واستثنائه الأخرى ويجب على
الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي
بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التأمين والاحتياط وغيرها

١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودى للعمل في جهة أخرى بالملكة
فقولى الجهة كافة ثقفات ترحيله التي تعتددها الشركة.

١١: مع عدم الأخذ بالخصوصية السابقة للطرف الثاني مكتفياً بذلك خلاف
بما يقتضي من العامل بتقييد مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام من مهامه في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منع الموظف أى مكافأة أرصدة لارتفاع أرباحات فلا يد
عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣: أن عذر الطرف الثاني متعدد الشركة في أي فرع من فروعها
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفط أو أي شركة
شقق من الشركات التابعة لاصحاب الشركة.

١٥: بحق الشركة ب minden أي وظيفة متاحة ضمن الوظائف التي تتطلب
المؤهل الموجود معها في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية
أو المالية أو مهارات أو مبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٦: عدم التخلص في صالحات العمل ولا يحق للموظف تعدى صلاحيات
العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان
عمله ومكان سكنه.

١٧: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام
العمل والعمال بالملكة العربية السعودية . وقد تحرير هذا العقد من تضمين
وسلمه نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا
الترجمة . وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما
يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني

الاسم :

التوقيع :

الشئون الإدارية

السيد مدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم لاحظ التوقيع لامي
تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتفع والميزات وفق السلم الوظيفي
للعاملين وعليه نجزء إعتماد العقد.

الشئون الإدارية

سيد عبد العليم

المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفـهـ

مدير التسويق

ويمثلها :

فهد بن محمد بن الشيخ

الاسم :

التوقيع :



فقط ألف و مائتين ريال لا غير!!!!

1200

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلى:

المرتب :	480
خارج دوام :	360
النقل :	120
الإعاشة :	120
السكن :	120
علاج صحي :	120
الإجمالي:	1200