

قرار إدارى أجازة

| | | | | | |
|--|--|--|----------------|--|----------------------|
| | | | | | التاريخ |
| | | | | | رقم الموظف |
| | | | | | اسم الموظف |
| | | | | | الجنسية |
| | | | تاريخ الانتهاء | | رقم الهوية / الإقامة |
| | | | تاريخ الانتهاء | | رقم الجواز |
| | | | | | رقم القرار / السنة |
| | | | | | نوع القرار |
| | | | | | الوظيفة |
| | | | | | تاريخ تنفيذ القرار |
| | | | | | مستشار قانوني |

SPECIMEN SIGNATURE

| بيانات الوظيفة | | | | |
|----------------|-------------|-------------|-------------------|--------|
| رقم الوظيفة | اسم الوظيفة | وصف الوظيفة | البريد الإلكتروني | الموقع |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

صدر القرار الإدارى المنوه عنه بعالیه والذى تضمن ما نص عليه أعلاه .
يسرى تطبيق هذا القرار إعتباراً من تاريخ صدوره .
على المسؤولين مراعاة تنفيذ ذلك .

والله ولى التوفيق ،،،

الاجازات السابقة

الاجازة الحالية

| نوع الأجازة | التاريخ | المدة | أيام | أخرى | 180 | 150 | 120 | 90 | 60 | 30 | مدة الأجازة |
|-------------|---------|-------|------------|------|-----|-----|-----|----|----|----|-------------------------|
| | إلى | من | | | | | | | | | تاريخ الأجازة |
| | إلى | من | | | | | | | | | تاريخ العمل إلى الأجازة |
| | إلى | من | عدد الأيام | سنة | شهر | يوم | | | | | مدة العمل إلى الأجازة |
| | إلى | من | | | | | | | | | مستشار قانوني |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----------------|
| | | | | | | | | | | | الكفيل |
| | | | | | | | | | | | رقم الربط |
| | | | | | | | | | | | رقم قرار الربط |
| | | | | | | | | | | | الإعداد |

| الوظيفة الحالية | | | القرار | | | الموظف المعين | |
|-----------------|----|-------------|------------|-----------|--------|---------------|-------|
| G | ID | DESCRIPTION | رقم القرار | رقم الربط | الحالة | الرقم | الاسم |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| الوظيفة الجديدة | | | القرار | | | الموظف الحالى | |
|-----------------|----|-------------|------------|-----------|--------|---------------|-------|
| G | ID | DESCRIPTION | رقم القرار | رقم الربط | الحالة | الرقم | الاسم |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |